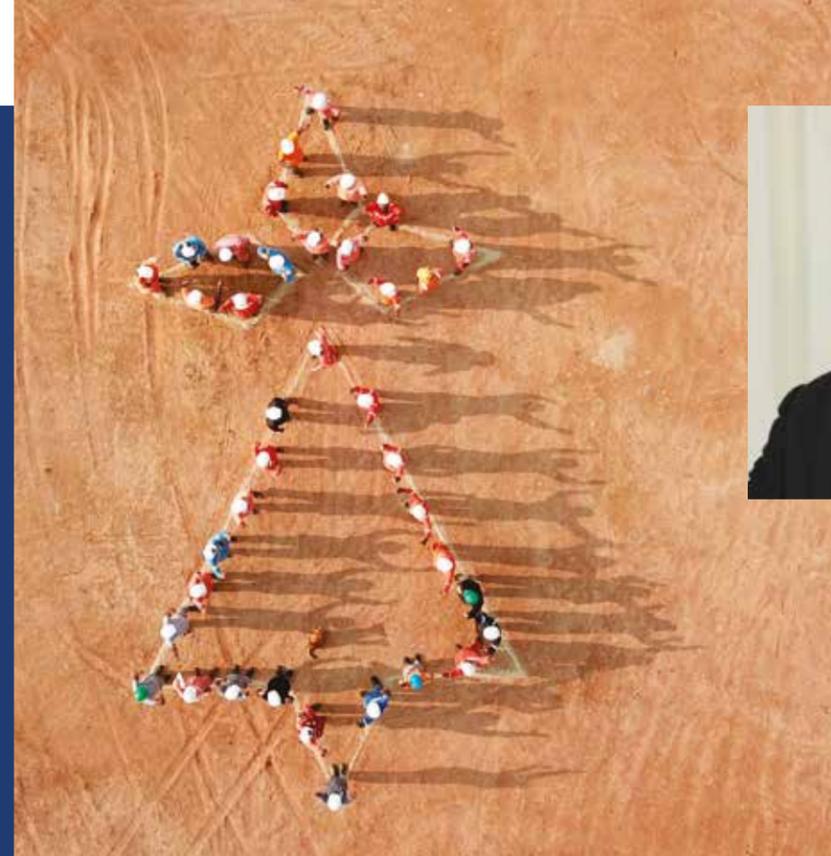


Déclaration de performance **extra-financière** 2022

P E R E N C O



Sommaire



Édito du DG

En 2022, des équipes de l'ensemble des sociétés du Groupe Perenco se sont rassemblées pour réaliser un important travail de formalisation et de mise en perspective de la politique RSE du Groupe.

De ce travail, ont émergé quatre grands axes :

- 1 INTÉGRER LES ENJEUX CLIMATIQUES,
- 2 PRÉSERVER LES HOMMES ET LA NATURE AUTOUR DES SITES,
- 3 DÉVELOPPER NOS COLLABORATEURS ET LES TERRITOIRES,
- 4 S'APPUYER SUR UNE GOUVERNANCE ROBUSTE.

Ce travail était essentiel au Groupe pour avoir la capacité de mesurer l'impact de sa politique RSE, de se fixer une trajectoire et d'encourager le partage de bonnes pratiques. Il a surtout permis de mettre en lumière, en plus de la portée de toutes les actions déjà réalisées, le potentiel d'actions à venir.

Au niveau de Perenco France, bureau d'études et d'expertise du Groupe, cette initiative, à laquelle nos équipes ont activement participé, a fixé un cadre pour décliner nos engagements et nos actions en matière de durabilité.

L'activité de Perenco France se concentre sur la fourniture d'expertise aux différentes sociétés du Groupe Perenco pour répondre à leurs besoins opérationnels sur leurs sites et leurs bases, à leurs besoins d'études de développement et leur apporter le soutien dont elles peuvent avoir besoin.

Notre participation à la modélisation de projets d'infrastructure respectueux de leur environnement, à des programmes innovants pour atteindre des objectifs énergétiques ambitieux, à des démarches d'upcycling ou de transition énergétique, associée

à notre inclination naturelle à lutter contre le gaspillage, font de nous un acteur à part entière de la transformation initiée par le Groupe et déclinée par l'ensemble des sociétés qui le compose.

Avec cette déclaration de performance extra-financière (DPEF), nous avons souhaité présenter pour l'année 2022 des initiatives et des actions entreprises par Perenco France dans le but d'agir de manière responsable envers ses parties prenantes. Les progrès de celles-ci sont mesurés grâce à des indicateurs quantitatifs ou qualitatifs, selon ce qui est le plus pertinent. Ce document met également en évidence les principes éthiques qui nous guident dans nos relations avec nos salariés, clients, fournisseurs, partenaires et administrations publiques.

Par notre activité de conseil et d'accompagnement des projets des sociétés opérationnelles, notre principal atout est sans aucun doute le capital humain. Nous diligents des équipes dans le monde entier, que nous accompagnons, formons et protégeons quel que soit le contexte sanitaire, politique ou économique.

L'optimisation de nos déplacements internationaux et de l'empreinte carbone dans les méthodologies retenues dans nos missions, la prise en compte des évolutions technologiques nécessaires tant aux opérations d'exploitation qu'au démantèlement futur d'infrastructures, la prévention des accidents, la formation de notre personnel et l'intégrité des affaires, sont autant d'exemples illustrant la mise en œuvre d'une politique RSE ambitieuse.

Nous sommes conscients d'évoluer à la fois dans un monde où les enjeux climatiques sont omniprésents et d'opérer dans des pays qui ont un besoin exprimé de développement. C'est donc en vertu de ces axes que Perenco France entend orienter ses actions RSE, en accordant une attention particulière aux problématiques environnementales tout en soutenant activement les initiatives de développement socio-économique¹.

Eric IWOCHEWITSCH
Directeur général France

- 3 Édito **du DG**
- 4 Profil de **Perenco France**
- 5 Les risques **extra-financiers**
- 6 La démarche **Développement Durable**
- 8 Intégrer **les enjeux climatiques**
- 14 Préserver **les hommes et la nature autour des sites**
- 24 Développer **nos collaborateurs et les territoires**
- 34 S'appuyer **sur une gouvernance robuste**
- 40 **Annexes**

¹Ce rapport se focalise sur les enjeux, risques, politiques et résultats du périmètre de Perenco France en matière de Développement Durable, déclinés notamment à partir du cadre Développement Durable du Groupe Perenco. La chaîne de valeur élargie est quant à elle traitée et consultable au niveau du Groupe.

Profil de Perenco France

En tant que bureau d'études et d'expertise du Groupe Perenco, Perenco France propose une gamme complète de services techniques aux autres sociétés du Groupe. Nous répondons à leurs besoins exprimés dans des domaines tels que le forage, les opérations, les projets, les géosciences et l'informatique.

Nous offrons un support technique sur mesure, allant de simples études à la réalisation de projets clés en main, en passant par des solutions innovantes adaptées aux demandes spécifiques formulées par nos clients, les sociétés du Groupe Perenco. Celles-ci restent maîtresses des orientations stratégiques qui cadrent les projets et du pilotage opérationnel de ceux-ci.

De plus, nous mettons à disposition du personnel hautement qualifié et expérimenté pour assister les sociétés du Groupe. Ce personnel peut être au service de ces sociétés sur site ou en base, sous un format d'expatriation longue durée ou en régime de rotation, afin de répondre à leurs besoins opérationnels.

Notre modèle d'affaires

RESSOURCES ET ATOUTS

DES SAVOIR-FAIRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

Une expertise technique dans des domaines variés au service des opérations pétrolières des sociétés opératrices du Groupe Perenco

DES FEMMES ET DES HOMMES ENGAGÉS

789 collaborateurs
Un sentiment d'appartenance traduit par une ancienneté moyenne de 8 années

DES VALEURS FORTES

Autour de l'éthique, la sécurité et le bien-être de ses collaborateurs

UN GOÛT POUR LES DÉFIS

Un portefeuille de clients présents dans 17 pays et sur 4 continents
Des solutions adaptées à chacun de ses clients

MODÈLE D'AFFAIRES

Perenco France est une filiale du Groupe Perenco : un groupe international et indépendant de premier plan dans le domaine des hydrocarbures liquides et gazeux. Le Groupe opère dans 15 pays producteurs au travers de filiales opératrices titulaires de permis, au niveau de la production et du démantèlement des installations.

Basée à Paris, Perenco France fait partie des pôles d'expertises au sein du Groupe qui viennent en support aux opérations et projets des filiales opératrices.

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR MÉTIER PERENCO FRANCE

- 29% Etudes et supports aux projets des sociétés opérationnelles du Groupe
- 35% Mise à disposition de ressources en rotation
- 36% Mise à disposition de ressources en expatriation

RÉPARTITION DES ACTIVITÉS

- 17% Etudes géosciences
- 16% Ingénierie projets
- 27% Supports de production
- 23% Système d'information
- Expertise forage

CRÉATION DE VALEUR

ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

265 M€ de chiffre d'affaires / 4,7 M€ d'impôts et taxes
9,2 M€ de résultat net / 4 M€ de participation salariale

ENVIRONNEMENTALE

- Compensation des émissions carbone des bureaux et déplacements des collaborateurs à 100%
- Espaces parking équipés pour les recharges des véhicules électriques à 100%
- Agrandissement des espaces réservés aux mobilités douces
- Accroissement des capacités de collecte des déchets

SOCIALE

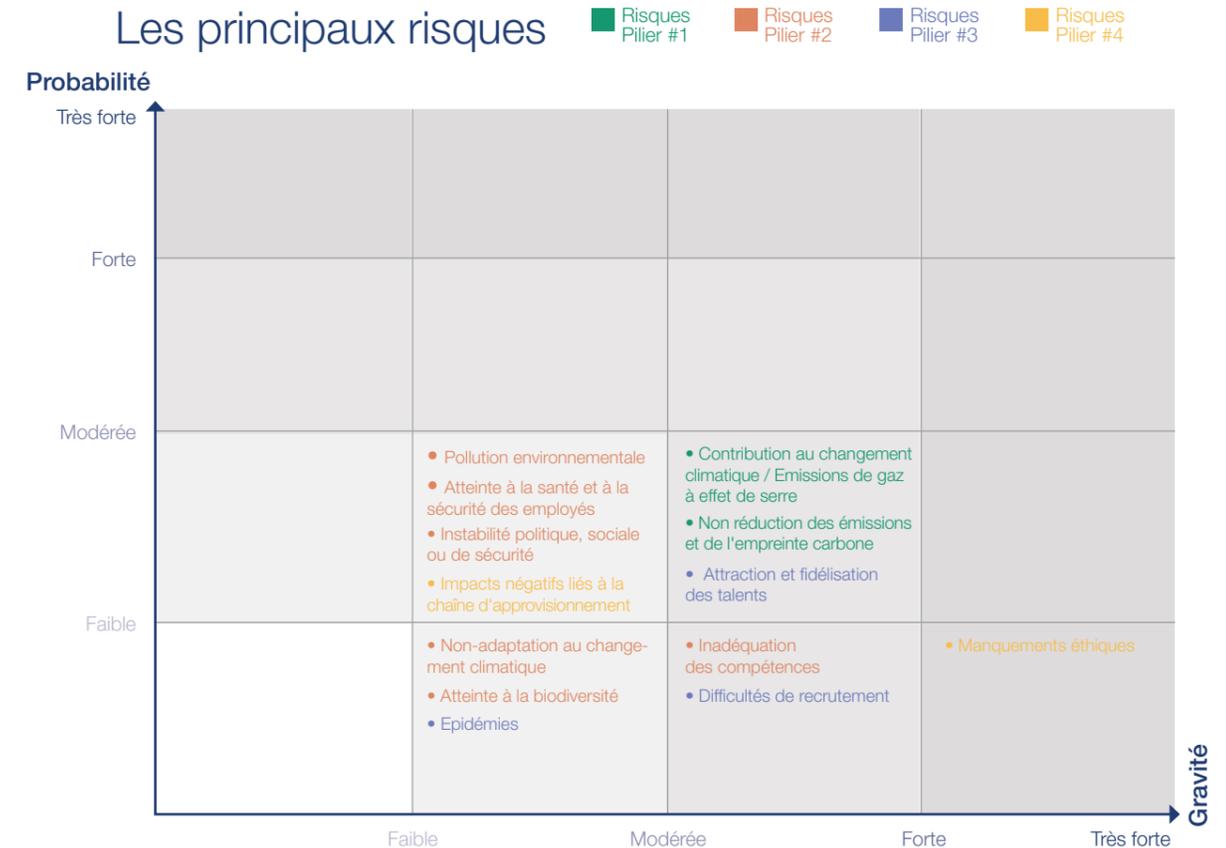
8 heures de formation en moyenne par salarié par an / 1,33 de taux de fréquence des accidents du travail

SOCIÉTALE

Soutien au développement de laboratoires pour le dépistage de la Covid-19 et de la tuberculose

Les risques extra-financiers

En 2022, nous avons mené une analyse des risques extra-financiers. Cet exercice, faisant appel à une revue documentaire, un entretien de cadrage avec notre Directeur Général France et un benchmark sectoriel, nous a permis de mieux cerner les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance auquel nous faisons face en tant que bureau d'études et d'expertise, mais aussi de les hiérarchiser selon leur gravité et leur probabilité d'occurrence.



Gouvernance des risques

Un dispositif de gestion des risques est en place, impliquant l'ensemble des métiers et fonctions, de leur identification à leur contrôle. Le dispositif de gestion des risques s'inscrit dans ce cadre et est progressivement renforcé, tel que décrit dans le schéma ci-dessous.



La démarche Développement Durable

À travers notre activité d'ingénierie et de recherche et développement au service des sociétés du Groupe Perenco, nous apportons notre contribution au déploiement de la stratégie Développement Durable du Groupe. Nos salariés sont par ailleurs fortement sensibilisés à la prise en compte des préoccupations sociales et environnementales dans l'exercice de leurs fonctions.

Stratégie Développement Durable Groupe

Le Groupe Perenco s'est engagé, en 2022, dans un projet structurant visant à affiner sa stratégie en matière de développement durable. Cette stratégie et le plan d'action associé, adossés à des objectifs chiffrés et des indicateurs de suivi, ont été élaborés avec l'aide d'un cabinet spécialisé. Dans une démarche de co-construction, experts et parties prenantes internes ont été associés à la phase de diagnostic, tandis qu'une vingtaine d'opérationnels

ont été mobilisés dans le cadre d'ateliers sur le plan d'action. Le comité de direction a été sollicité tout au long de la démarche, du diagnostic à la validation.

La stratégie du Groupe en matière de développement durable s'articule autour de quatre piliers et fait appel pour son déploiement à la culture d'innovation de Perenco et à sa capacité à créer des partenariats à long terme.

1 INTÉGRER LES ENJEUX CLIMATIQUES

- ◇ Décarboner notre production
- ◇ Capitaliser sur nos savoir-faire le long de la chaîne de valeur
- ◇ Soutenir la transition énergétique locale

2 PRÉSERVER LES HOMMES ET LA NATURE AUTOUR DES SITES

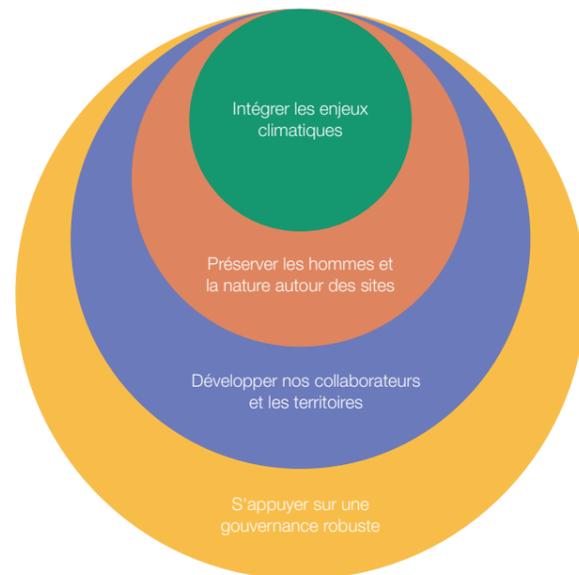
- ◇ Limiter les pressions sur la biodiversité et la restaurer
- ◇ Se placer parmi les best-in-class en matière de gestion de la qualité et de la sécurité de nos installations
- ◇ Assurer la santé et la sécurité des travailleurs

3 DÉVELOPPER NOS COLLABORATEURS ET LES TERRITOIRES

- ◇ Proposer un cadre de travail stimulant et responsabilisant pour nos salariés
- ◇ Co-construire des solutions de développement local

4 S'APPUYER SUR UNE GOUVERNANCE ROBUSTE

- ◇ Créer une gouvernance Développement Durable
- ◇ Garantir l'éthique et la transparence dans la conduite de nos affaires
- ◇ Promouvoir le Développement Durable dans notre chaîne de valeur



Stratégie Développement Durable France

GRUPE PERENCO : PILIERS DE LA STRATEGIE	GRUPE PERENCO : ENGAGEMENTS DE LA STRATEGIE	PERENCO FRANCE : DECLINAISON DES ENGAGEMENTS ET CONTRIBUTION	PERENCO FRANCE : RISQUES DEVELOPPEMENT DURABLE ASSOCIES
PILIER #1 INTÉGRER LES ENJEUX CLIMATIQUES	Décarboner notre activité	Promotion de la mobilité douce pour les déplacements de nos collaborateurs Compensation des vols internationaux Développement de solutions business innovantes	Contribution au changement climatique par les émissions liées aux déplacements et les émissions générées ou non évitées liées aux méthodologies et expertises utilisées par les collaborateurs
	Capitaliser sur nos savoir-faire le long de toute la chaîne de valeur	Ingénierie de projets innovants étroitement liés à nos activités	Non réduction des émissions et de l'empreinte carbone
	Soutenir la transition énergétique locale	Ingénierie pour des installations solaires locales des sociétés du Groupe	
PILIER #2 PRÉSERVER LES HOMMES ET LA NATURE AUTOUR DES SITES	Se placer parmi les best-in-class afin de contribuer à la qualité et la sécurité des installations du Groupe Perenco	Sensibilisation et formation environnementale Plan d'Urgence Déversement Accidentel Entraînements et exercices Inspection des installations	Pollution environnementale par les rejets accidentels et indirectement par les méthodologies et expertises Non-adaptation au changement climatique par l'inadéquation des installations et process Inadéquation des compétences
	Contribuer à minimiser les pressions sur la biodiversité et la restaurer	Projets de réhabilitation de la biodiversité aux côtés des sociétés du Groupe	Atteinte à la biodiversité par la pression indirecte sur les espaces naturels autour des sites
	Assurer la santé et la sécurité des travailleurs	Mesures et réflexes sanitaires et de sécurité Formation Suivi médical	Atteinte à la santé et à la sécurité des employés Instabilité politique, sociale ou de sécurité
PILIER #3 DÉVELOPPER NOS COLLABORATEURS ET LES TERRITOIRES	Proposer un cadre de travail stimulant et responsabilisant pour nos salariés	Mobilité interne Qualité de vie au travail	Attraction et fidélisation des talents Difficultés de recrutement par l'absence de filières de formation et la compétition de nouveaux secteurs
	Co-construire des solutions de développement local	Actions environnementales liées à nos opérations Programmes d'autonomisation Programmes renforçant la prise en charge des structures de santé locales Dons et autres contributions aux associations	Épidémies et maladies contagieuses
PILIER #4 S'APPUYER SUR UNE GOUVERNANCE ROBUSTE	Garantir l'éthique et la transparence dans la conduite de nos affaires	Déploiement de la charte éthique Procédure 'Know Your Customer' Audit de la chaîne d'approvisionnement	Manquements éthiques par des faits de corruption, conflits d'intérêt
	Créer une gouvernance Développement Durable	Formalisation de la gouvernance Développement Durable Perenco France Implémentation d'une roadmap Développement Durable et reporting	
	Promouvoir le Développement Durable dans notre chaîne de valeur	Déploiement de la charte éthique chez les fournisseurs Recours à des fournisseurs locaux Respect des délais de paiement	Impacts négatifs liés à la chaîne d'approvisionnement

◇ Sensibilisation aux enjeux de durabilité

L'adhésion des collaborateurs de Perenco France à la démarche Développement Durable est un facteur essentiel de sa réussite, c'est pourquoi plusieurs outils complémentaires sont déployés pour favoriser leur sensibilisation :

- des séminaires pluriannuels ciblés, où la politique Développement Durable est présentée aux collaborateurs occupant des

postes de direction ;

- des formations et des informations sur les enjeux de durabilité pour tous nos collaborateurs, y compris la diffusion de vidéos et la remise d'un livret dédié ;
- une communication via les outils intranet sur les différents projets de développement local.

Intégrer

les enjeux climatiques

1

Décarboner notre activité

Nous nous engageons à réduire les émissions directes de gaz à effet de serre (GES) liées à nos activités de bureau à Paris, ainsi qu'aux déplacements professionnels de nos collaborateurs. En tant que bureau d'études, Perenco France joue d'autre part pleinement son rôle dans la réduction des émissions du Groupe Perenco en procédant à une revue des processus et en identifiant des solutions innovantes.

Fonctionnement propre



Le Bilan Carbone de Perenco France (année de reporting 2022) porte uniquement sur le scope 1 et 2, et suit le standard BEGES de l'Ademe.

Scope 1 : 89 tonnes CO₂e

Le scope 1 correspond à la combustion du gaz utilisé pour le système de chauffage.

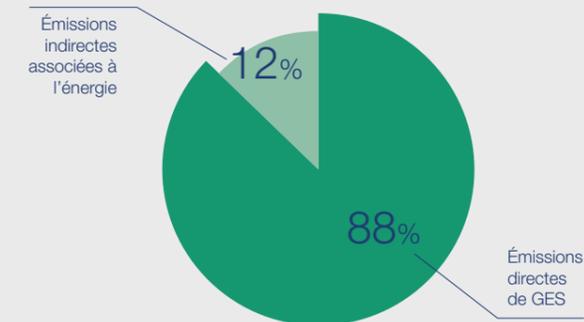
◇ **Total des émissions de gaz à effet de serre (GES) :**

102 TONNES CO₂e (équivalent CO₂)

Scope 2 : 13 tonnes CO₂e

Le scope 2 est lié à la consommation d'électricité utilisé pour les autres usages (climatisation, éclairage, usages spécifiques, eau chaude, ventilation).

ÉMISSIONS DE GES PAR SCOPE EN POURCENTAGE



Émissions directes de GES (scope 1).
Émissions indirectes associées à l'énergie (scope 2).

88% des émissions du bilan sont associées à l'utilisation du gaz pour 32% des kilowattheures consommés.

Les postes d'émissions du scope 3 n'ont pas été pris en compte.

POLITIQUE & ACTIONS

Nous avons pour objectif de réduire de 40% en absolu les émissions de nos bureaux d'ici 2030 par rapport à 2022. Par ailleurs, nous avons commencé à adresser un premier poste du scope 3 en menant des actions sur les déplacements professionnels.

Compenser les vols internationaux

Nous avons pris l'engagement de compenser les émissions de carbone des vols internationaux de nos collaborateurs. Plus de 95% de nos vols étant effectués avec Air France - KLM, nous avons mis en place une initiative de compensation financière des émissions carbone pour 97% des vols réalisés avec cette compagnie.

5781 TONNES CO₂e ÉMISES POUR LES VOLS INTERNATIONAUX

Encourager la mobilité douce et les véhicules électriques

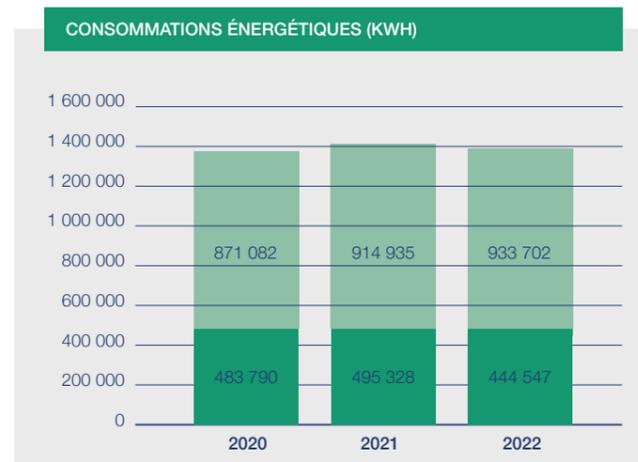
En 2021, nous avons agrandi la zone de stationnement réservée aux vélos. En 2022, nous avons installé des bornes de recharge rapide en libre-service pour véhicules à deux et quatre roues dans les parkings de nos bureaux. Nous prévoyons également la mise en place d'un service d'entretien régulier des vélos sur place. Ces mesures concrètes visent à encourager l'adoption du vélo ou de véhicules électriques.

Réduire la consommation énergétique des bureaux

Nous comptons continuer à diminuer notre consommation énergétique en étant plus sobre collectivement, notamment en entreprenant des travaux d'isolation et en remplaçant du chauffage au gaz par une pompe à chaleur.

RÉSULTATS

Les consommations énergétiques de nos bureaux parisiens ont été réduites de 2,3% entre 2021 et 2022. Cette baisse est liée à une réduction de 10% de notre consommation de gaz naturel.



Contribution à la réduction des émissions de CO₂ du Groupe Perenco

POLITIQUE

Au-delà des émissions propres à Perenco France et décrites au paragraphe précédent, nos ingénieurs contribuent activement à la réduction des émissions de CO₂ liées à l'activité du Groupe Perenco (sur ses activités en propre et sa chaîne de valeur) en développant des solutions innovantes, qui touchent directement aux appareils de production et à leur logistique.

ACTIONS & RÉSULTATS

Les exemples suivants viennent illustrer la contribution concrète de Perenco France à la décarbonation des activités du Groupe Perenco dans différents pays.

INTITULÉ DU PROJET	DESCRIPTION	ÉMISSIONS ÉVITÉES DU PROJET
DÉVELOPPEMENT D'UN APPAREIL DE FORAGE ADAPTÉ AUX CONTRAINTES DES CHAMPS DU GROUPE PERENCO	<ul style="list-style-type: none"> En 2016, le département Subsurface de Perenco Rio-del-Rey a sélectionné une nouvelle plateforme de forage (rig) pour surmonter les contraintes des champs pétroliers opérés au Cameroun. Grâce au développement d'un appareil de forage adapté, plusieurs forages latéraux et nouveaux puits ont été réalisés sans déplacer le rig, tandis qu'un planning logistique optimisé par Perenco France a permis l'utilisation d'un seul bateau d'approvisionnement, réduisant ainsi les émissions de CO₂. L'équipe multidisciplinaire a mobilisé 913 hommes-jours sur le projet. 	<ul style="list-style-type: none"> En évitant les déplacements internationaux des appareils et en utilisant l'électricité produite sur place, on estime une réduction annuelle de 27 000 tonnes éq. CO₂, soit 135 000 tonnes éq. CO₂ de 2018 à 2022. Dans les années à venir, l'appareil continuera de permettre la réduction de 27 000 tonnes éq. CO₂ par an.
DÉVELOPPEMENT D'UN OUTIL D'INSTALLATION DE CONDUCTOR PIPES DES NOUVEAUX Puits OFFSHORE	<ul style="list-style-type: none"> Notre équipe Forage & Rig de Paris a travaillé de 2020 à 2021 (110 jours/hommes) sur le développement d'un outil d'installation des conductor pipes (CP) pour les nouveaux puits offshore. L'utilisation de cette unité légère pour installer les CP des nouveaux puits sur les plateformes présente plusieurs avantages, notamment l'accélération des projets et la réduction de la consommation de gasoil maritime (MGO). 	<ul style="list-style-type: none"> Ce projet a permis une réduction estimée à 2 000 tonnes éq. CO₂ par an.
DÉVELOPPEMENT D'UNE BARGE DE POSE	<ul style="list-style-type: none"> Un projet mené par la filiale gabonaise du Groupe Perenco consistait à dédoubler le pipeline gaz de Libreville. En 2013, Perenco France a travaillé sur le projet d'acquisition et la conversion d'une Barge Cargo en barge de pose régionale pour répondre aux contraintes du site. Nous avons mobilisé une équipe multidisciplinaire en 2013 et 2014, pour un total de 1096 jours/homme. 	<ul style="list-style-type: none"> En cumulant les gains liés à la limitation de la mobilisation/démobilisation depuis l'Europe ou le Golfe du Mexique et aux opérations, on peut estimer une réduction totale des émissions de 80 000 tonnes éq. CO₂ entre 2015 et 2022.
DÉVELOPPEMENT DE STATIC CATENARY RISERS	<ul style="list-style-type: none"> Perenco France, via son département Projets, a développé une procédure novatrice pour le raccordement des pipelines aux plateformes en eaux profondes de 60 à 120 mètres, sans utiliser de risers flexibles ou de plongée en saturation. Les études de conception ont mobilisé nos équipes à hauteur de 148,5 jours/hommes. Cette procédure, brevetée, a été utilisée avec succès pour le raccordement de plateformes sur le champ de Likouala au Congo. 	<ul style="list-style-type: none"> Associé à la réduction du nombre des mobilisations/démobilisations, le développement de ces risers caténaires a permis d'éviter 26 opérations de plongée en saturation entre 2018 et 2022, soit une réduction d'émissions d'environ 22 134 tonnes de CO₂.
DÉVELOPPEMENT DE PIPELINES ISOLÉS	<ul style="list-style-type: none"> Perenco France a été mobilisé par Perenco Congo pour participer à la construction d'un pipeline entre deux plateformes. 426 jours/hommes d'ingénierie ont permis d'aboutir à une technologie d'isolation innovante. Ainsi, la température à l'entrée du process sur le FPSO Conkouati (Floating Production Storage and Offloading) a été augmentée de 20°C à 58°C, réduisant de 52,5% les besoins de chauffage. Cette technique a été appliquée avec succès sur cinq pipelines isolés en 2018, permettant un transport efficace du fluide sans perte significative de chaleur. 	<ul style="list-style-type: none"> L'estimation des réductions d'émissions de CO₂ dépasse les 25 000 tonnes éq. CO₂ par an.
PROJET TANKER UNIQUE – RATIONALISATION DES OPÉRATIONS	<ul style="list-style-type: none"> À la suite de l'acquisition de Total Exploration Production Cameroun par le Groupe Perenco, la filiale a exprimé le besoin de remplacer deux tankers présents sur site par un seul. Le projet, lancé en février 2011, a impliqué Perenco France pour l'ingénierie, l'acquisition et la transformation du nouveau tanker, avec le défi de réutiliser les installations existantes pour réduire l'empreinte environnementale et le délai d'exécution. 	<ul style="list-style-type: none"> Le projet de Tanker Unique a permis d'économiser 9 000 tonnes de CO₂ par an.
CONVERSION DE RIG DE FORAGE EN PLATEFORME DE PRODUCTION OU QUARTIER D'HABITATION	<ul style="list-style-type: none"> Après une étude approfondie, le service Marine de Perenco France a proposé la conversion d'un ancien rig de forage en un nouveau quartier vie pouvant accueillir jusqu'à 180 personnes et permettant l'installation de turbines à gaz. Cette solution présente un impact environnemental réduit grâce à une consommation de gazole moindre et à une réduction des déplacements en bateau pour la mobilisation sur site du personnel. 	<ul style="list-style-type: none"> Grâce à l'électrification par les turbines à gaz du rig et à la réduction du nombre de voyages du personnel en bateau, environ 5 450 tonnes éq. CO₂ ont pu être économisées chaque année.

Capitaliser sur nos savoir-faire le long de la chaîne de valeur

Perenco France joue un rôle essentiel en assistant les sociétés opératrices du Groupe Perenco dans l'ingénierie de leurs projets. Grâce à notre engagement continu en faveur de l'innovation, nous sommes, en outre, constamment à la recherche de nouvelles solutions qui pourraient trouver des applications au bénéfice des sociétés opératrices du Groupe.

POLITIQUE

Pour répondre aux demandes des sociétés du Groupe Perenco, nos équipes techniques travaillent sur des solutions ad-hoc innovantes. Ces inventions

sont ensuite qualifiées, les méthodes sont le cas échéant brevetées et ces solutions peuvent ensuite être proposées à d'autres sociétés du groupe Perenco pour répondre à de nouvelles problématiques.

ÉTUDE DE CAS

Pyrolyse du plastique



Suite au succès du projet Ecoasfalto au Guatemala, dans lequel des ingénieurs de Perenco France ont joué un rôle actif, le Groupe Perenco s'est engagé dans l'exploration de la technique de pyrolyse. Cette approche permet de transformer les plastiques en chaînes de molécules plus courtes en l'absence d'oxygène, aboutissant à la production de diesel.

L'équipe d'ingénieurs de Perenco France dédiée à cette initiative avait

pour mission de développer une machine autonome en énergie et mobile, capable d'intervenir sur des sites contaminés par les déchets plastiques. Dans cette quête, le Groupe Perenco a établi des partenariats techniques et financiers avec des acteurs impliqués dans des projets similaires, mais confrontés à des défis techniques jusqu'alors non résolus.

Ces collaborations ont permis de résoudre les obstacles techniques et d'améliorer les solutions existantes. Les contributions financières ont été déterminantes pour finaliser la conception d'un prototype et pour évaluer les capacités de production de la machine, sans pour autant augmenter les coûts de fonctionnement et d'entretien. Toutes ces avancées ont été testées dans des environnements réels, permettant ainsi de mesurer l'impact positif pour les communautés locales et de recueillir leurs retours.

Les avantages sont multiples :

- Le procédé de pyrolyse plastique permet la production d'un diesel

émettant 80% moins de CO₂ que le diesel conventionnel, et dépourvu de soufre ;

- Le diesel obtenu se substitue au diesel conventionnel, réduisant ainsi la pollution résultant de sa consommation et de son transport jusqu'au point de livraison ;
- L'environnement est préservé de l'accumulation de déchets plastiques.
- Cette méthode est moins polluante que l'enfouissement ou l'incinération des déchets en plastique ;
- Les communautés locales sont impliquées dans le projet, contribuant à la dépollution plastique tout en recevant une rémunération pour leur participation à la collecte, dans une logique de circularité.

L'équipe d'ingénieurs de Perenco France continuera d'accompagner le déploiement de ces unités mobiles sur les sites opérationnels du Groupe Perenco.

Soutenir la transition énergétique locale

Perenco France s'inscrit dans l'ambition du Groupe Perenco d'accompagner la transition énergétique des pays dans lesquels celui-ci opère. Dans cette perspective, le Groupe s'engage à accompagner les États dans leur transition vers des sources d'énergie moins carbonées, offrant une alternative au gasoil et au fuel et limitant la déforestation liée à l'utilisation du charbon et du bois. Parallèlement, Perenco France assiste le Groupe Perenco qui investit dans des initiatives de puits de carbone.

POLITIQUE

Depuis le milieu des années 2000, le Groupe Perenco déploie des mini-stations solaires sur ses sites terrestres et marins, y compris dans des zones éloignées qui ne sont pas desservies par le réseau

électrique. Ces installations solaires locales permettent d'alimenter des systèmes de communication pour l'envoi de données ou pour la gestion de petits procédés. Perenco France offre son support technique pour ces projets, fournissant expertise et assistance afin de garantir le bon fonctionnement des installations.

ÉTUDE DE CAS

Ferme solaire dans le sud tunisien



Ce projet, à l'initiative de Perenco Tunisia Company, a été motivé par la présence de communautés dans des zones reculées du sud tunisien. Du point de vue du réseau électrique, l'installation d'un site de production dans ces zones désertiques présente un intérêt majeur. En effet, cette démarche permet d'éviter de transporter de l'électricité sur de longues

distances, ce qui engendrerait des pertes importantes (environ 15%) et nécessiterait des infrastructures surdimensionnées.

En 2017, le gouvernement tunisien a présenté un plan ambitieux visant à atteindre plus de 10% de production d'énergie renouvelable dans son mix énergétique d'ici 15 ans. Un cadre juridique et financier incitatif a été mis en place, et la filiale tunisienne de Perenco a pleinement intégré ces mesures au projet.

Perenco France a rapidement été intégré aux différentes étapes du projet. Une étude des sols a été réalisée en collaboration avec une société tunisienne de géotechnique, suivie d'une étude complète en partenariat avec une société spécialisée dans le solaire à Paris. Ces études ont permis à Perenco Tunisia Company de présenter sa candidature auprès de l'opérateur national STEG et d'être sélectionnée par l'État pour mener à bien ce projet en 2017.

ACTIONS & RÉSULTATS

En 2017, Perenco Tunisia Company, filiale tunisienne du Groupe Perenco, a souhaité lancer la construction d'une ferme solaire sur le champ El Franig, situé dans le sud de la Tunisie. Pour soutenir cette initiative, elle a fait appel au soutien technique de Perenco France.

Depuis septembre 2022, le site est en production, avec une capacité de 2 gigawattheures par an. Cette installation permet d'économiser environ 1 000 tonnes de CO₂ d'origine fossile chaque année.

Préserver

les hommes et la nature autour des sites

2

Se placer parmi les best-in-class afin de contribuer à la qualité et la sécurité des installations du Groupe Perenco

La qualité et la sécurité des installations sont cruciales pour le Groupe Perenco. Perenco France participe ainsi à la mise en place d'une politique active de prévention des risques et des sinistres environnementaux au niveau des sites opérationnels des sociétés du Groupe. Convaincus que la sécurisation des installations passe par un comportement prudent des collaborateurs en mission, nous priorisons leur montée en compétences, via la sensibilisation, la formation et des exercices pratiques adaptés aux rôles et responsabilités de chacun.

POLITIQUE

Un programme étoffé de sensibilisation et de formation permet à notre personnel de se préparer à la gestion efficace d'un éventuel sinistre environnemental lors des missions sur les sites des sociétés

opérationnelles du Groupe.

Nos équipes ont également accès à des entraînements et exercices réguliers de prévention de déversements accidentels. Par ailleurs, Perenco France participe aux travaux d'inspection des installations pour détecter d'éventuels dysfonctionnements.

ACTIONS

Sensibilisation environnementale

Nos salariés sont sensibilisés à la préservation de l'environnement en amont de leurs premières prises de fonction opérationnelles. Cette sensibilisation s'appuie sur deux outils principaux : un livret d'accueil et une formation.

peut avoir sur l'environnement ainsi que sur les règles en vigueur afin d'en limiter l'impact.

Dès l'embauche, lors de la journée d'intégration qui se déroule dans nos bureaux à Paris, les nouveaux collaborateurs se voient remettre un livret d'accueil. Celui-ci offre un aperçu des risques auxquels les salariés de Perenco France peuvent être confrontés dans le cadre des prestations de service qu'ils fournissent aux sociétés opérationnelles du Groupe Perenco. L'accent est mis sur l'empreinte que chacun

En outre, avant de pouvoir se rendre sur un site opérationnel, dans le cadre des prestations de services fournies par Perenco France, chaque salarié de Perenco France doit effectuer une formation portant sur les thématiques d'Hygiène, de Sécurité et d'Environnement (HSE). Il y est fait référence à notre politique environnementale, mettant l'accent sur nos engagements en la matière. Cette politique doit permettre de sensibiliser nos équipes à l'environnement tout en développant une culture commune.

Contribuer à minimiser les pressions sur la biodiversité et la restaurer



Formations environnementales internes et externes

Nos collaborateurs ont accès à une offre de formations internes et externes pour développer leurs connaissances en matière de protection de l'environnement. Il s'agit de leur donner les clés pour réagir efficacement en cas d'accident ou de situation à risque environnemental, en particulier en cas de déversements accidentels d'hydrocarbures. Deux formations sont ainsi proposées à nos personnels détachés dans les sociétés opérationnelles du Groupe :

TITRE DE LA FORMATION	PERSONNEL CIBLE	CONTENU
FORMATION INTERNE CONSACRÉE À LA GESTION DE CRISE	Personnel d'encadrement des sites opérationnels (chefs de site, ingénieurs de production, superintendant maintenance, marine managers...)	Assurée par une équipe dédiée, cette formation présente plusieurs volets ayant pour objectif de tester le personnel dans des conditions réelles. En fonction de l'objectif pédagogique recherché, cette simulation est régulièrement poussée jusqu'à la gestion virtuelle d'une pollution accidentelle. Chaque salarié doit ainsi pouvoir mettre en place les éléments de lutte contre la pollution, tels que le plan d'urgence défini spécifiquement pour un site donné.
INTERNATIONAL MARITIME ORGANIZATION DE NIVEAU 3 (IMO-3)	Personnel de direction des filiales et responsables opérationnels	Proposée dans plusieurs centres agréés, à Southampton (OSRL) ou à Brest (Le Cèdre), cette formation a pour but de fournir les outils permettant de lutter contre les risques de pollution.

Entraînements et exercices

Par ailleurs, sous la direction et la responsabilité de la filiale opérationnelle au sein de laquelle ils sont en mission, nos salariés détachés sur un site opérationnel participent à des entraînements et exercices :

- chaque semaine, ils prennent part à un exercice de sécurité, dont la thématique est choisie parmi les situations potentiellement les plus dangereuses définies par le plan d'urgence. Ils sont donc amenés à s'entraîner régulièrement à l'utilisation du matériel de dépollution et à en comprendre les spécificités ;
- chaque année, un exercice « de grande ampleur » est organisé avec pour objectif de tester leur réactivité face à un éventuel sinistre environnemental.

Inspection des installations

Afin d'inspecter les installations opérationnelles du Groupe Perenco et signaler d'éventuels dysfonctionnements, de nombreux relais, locaux ou régionaux ainsi que différents fournisseurs ont été sélectionnés par les sociétés opératrices en charge de ces installations. Ces contrôles permettent d'identifier les éventuelles opérations de réparation ou de remplacement de matériel à conduire.

RÉSULTATS

Les résultats des actions de formation Perenco France apparaissent page 23.

POLITIQUE

À la demande des sociétés du Groupe, Perenco France soutient des projets de restauration de certains espaces naturels à proximité des zones d'opération

ACTIONS & RÉSULTATS

En 2022, nous avons apporté notre soutien technique à une ONG locale chargée de la restauration d'un Parc national terrestre et marin. En lien avec des collaborateurs de Perenco France, le projet s'est concentré sur des aspects techniques afin de soutenir les équipes du Parc.

Tout d'abord, des actions ont été entreprises pour répondre aux besoins de la communauté, notamment

du Groupe. Ces projets sont identifiés sur la base de visites de terrain et font l'objet d'un suivi rapproché afin d'établir une relation de confiance avec les bénéficiaires et les administrations.

en remettant en service les puits d'eau. Ce projet permet en outre de développer une activité économique au bénéfice des communautés locales, avec pour effet indirect de réduire le recours au braconnage (utilisé comme source de revenus ou comme monnaie d'échange).

Sur les 22 puits d'eau prévus, 16 ont déjà été remis en service et 6 restent à réaliser.

Par ailleurs, le Département Marine de Perenco France a apporté un soutien dans la sélection d'un bateau dédié à la protection maritime. La filiale locale a financé le montant restant afin que le modèle adapté puisse être acquis par le Parc.

Grâce au soutien du département RSE de Perenco France, de nouveaux projets sont en cours d'évaluation avec la société du Groupe concernée par ce partenariat. Ils seront discutés avec les responsables du Parc afin de définir les priorités d'actions communes :

- participer à la protection marine et aux projets de développement de la faune et de la flore (récifs artificiels) ;
- restaurer 18 forages supplémentaires pour les communautés de la zone ;
- identifier des projets communautaires qui auraient un impact sur la réduction du braconnage et la préservation des espèces.



Assurer la santé et la sécurité des employés

Dans la lignée des ambitions du Groupe, Perenco France prête une attention particulière à la santé et à la sécurité de ses salariés. Chacun de nos collaborateurs bénéficie d'un environnement de travail sécurisé, protégé contre les agressions, les menaces et les pressions externes. Afin de responsabiliser nos collaborateurs sur l'importance d'un comportement sécuritaire au quotidien, la formation et la sensibilisation sont au cœur de nos actions.

POLITIQUE

Nous avons mis en place une politique de santé, de prévention des risques et de responsabilité sociale à l'intention de nos collaborateurs.

Les objectifs principaux de cette politique sont les suivants :

- 1 Promouvoir les mesures et réflexes sanitaires et de sécurité
- 2 Former le personnel technique et administratif
- 3 Favoriser une condition physique optimale

Afin d'atteindre ces objectifs, la Direction Générale de Perenco France travaille en étroite collaboration avec la Direction Qualité et Sécurité ainsi que la Direction des Ressources Humaines.

ACTIONS

Promouvoir les mesures et réflexes sanitaires et de sécurité

Journées d'intégration

Dès leur prise de poste au sein de Perenco France, les nouveaux arrivants participent à une journée d'intégration. Ils y découvrent les différents départements de l'entreprise et sont sensibilisés aux mesures de qualité, d'hygiène, d'environnement et de sécurité à respecter.

Formation QHSE

Avant de s'engager dans toute mission sur un site opérationnel d'une société du Groupe Perenco, les membres du personnel en expatriation sont tenus de participer à une formation QHSE (Qualité, Santé, Sécurité, Environnement). Cette formation, impérative, est soumise à une évaluation conclusive qui se traduit par la délivrance d'une attestation. Elle englobe une présentation exhaustive des divers risques auxquels nos collaborateurs pourraient être exposés au cours de leurs missions, quel que soit l'emplacement où ils se trouvent :



Cette sensibilisation est rendue possible grâce à des exemples concrets, étayés par des vidéos tournées sur les installations du Groupe. Pour chaque scénario à risque, les mesures de prévention, les mécanismes d'intervention en cas d'urgence et les divers équipements de protection sont détaillés de manière précise.

Cette formation initiale est complétée par une formation ad-hoc dispensée par les sociétés du Groupe Perenco dans lesquelles nos personnels sont détachés, traitant des risques spécifiques liés à l'environnement de travail.

Analyse des risques

Nous disposons d'une gamme d'outils performants d'analyse des risques, au service de notre stratégie d'évaluation, de contrôle et de mitigation des dangers professionnels.

Dans cette optique, le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) est régulièrement mis à jour, conformément à l'article R4121-1 du code du travail. Il décrit la stratégie de réduction des risques liés aux activités des collaborateurs de Perenco France lors de leurs missions et définit l'ensemble des solutions et mesures que nous adoptons pour les atténuer ou les éliminer.

Au quotidien, la prévention des risques est intégrée dans l'organisation des opérations selon les trois axes suivants :

- 1 Formation générale ou spécifique QHSE
- 2 Système de permis de travail qui fait fonction d'autorisation administrative pour l'exécution d'une tâche donnée
- 3 Analyse des risques opérationnels

Toutes les opérations nécessitant un permis de travail et impliquant du personnel en mission font systématiquement l'objet d'une analyse des risques. Cette analyse se déroule à différents niveaux de l'organisation et est systématiquement réalisée par un groupe représentatif des compétences nécessaires à une opération donnée.

Former le personnel technique et administratif

Outre la formation QHSE, un parcours de formation axé sur la sécurité est mis en place pour chaque corps de métier.

Une attention toute particulière est portée au personnel expatrié amené à fournir ses services sur les sites d'exploration-production des différentes sociétés opérationnelles du Groupe. Celui-ci étant principalement composé de collaborateurs au profil technique, Perenco France propose un éventail de formations internes et externes adapté à leurs compétences spécifiques et aux équipements qu'ils sont amenés à manipuler.

Formations internes

Ces formations internes, via des échanges croisés de compétences, permettent à nos collaborateurs de s'informer des stratégies de résolutions de problèmes mises en œuvre par leurs pairs travaillant sur d'autres sites des sociétés du Groupe Perenco.

En outre, Perenco France développe depuis plusieurs années une formation interne permettant de prévenir et d'accompagner les collaborateurs dans la gestion d'une situation de crise. Cette formation permet, via des sessions réunissant une dizaine de collaborateurs, de se confronter virtuellement à une situation d'accident. L'objectif est d'apprendre des méthodes permettant d'anticiper ces incidents et de développer les réflexes utiles en situation d'urgence.

Enfin, via une plateforme de e-learning, notre personnel peut disposer, où qu'il se trouve, de plusieurs modules de formation, de chasse aux risques ainsi que de retours d'expérience. À la fin de l'année 2022, 22 ressources étaient disponibles sur la plateforme e-learning, et près de 75% des collaborateurs avaient suivi les modules pour un total de plus de 70 000 connexions depuis le lancement en 2020.

Formations externes

Ces formations s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue de la performance et de la sensibilisation aux dispositifs de sécurité sur les sites de production.

Une compréhension approfondie des installations de l'industrie pétrolière est essentielle. C'est pourquoi nous optons pour la formation de nos collaborateurs directement chez nos fournisseurs, afin de les familiariser avec les équipements et les technologies utilisés. Cette approche garantit une expertise plus adaptée, qualitative et efficace. En outre, la relation de confiance établie entre les collaborateurs et les fournisseurs facilite les échanges, améliore les méthodes opérationnelles et contribue à une meilleure prévention des risques.

Perenco France met en place un suivi individuel des employés en ce qui concerne les certifications obligatoires, tout en veillant à leur validité. Celles-ci sont régulièrement renouvelées afin de se conformer aux réglementations des pays d'intervention.

Les collaborateurs de Perenco France ont également l'opportunité de participer à des sessions de développement de compétences dispensées par des acteurs majeurs du secteur pétrolier, tels que Schlumberger - Sand Control (Pau, France) ou Halliburton - Completion Tools (Houston, USA). Ces formations spécialisées permettent aux collaborateurs d'approfondir leurs connaissances et compétences dans des domaines spécifiques liés aux techniques de contrôle du sable et à la complétion des puits, tout en bénéficiant de l'expertise des leaders du secteur.

FOCUS FORMATIONS QHSE CERTIFIANTES

Certification risques électriques NF C18-510

Tout collaborateur susceptible de travailler dans un environnement comportant des éléments électriques doit obligatoirement suivre une formation spécifique, adaptée à son niveau de responsabilité et conforme à la réglementation française NF C 18-510. Cette habilitation est renouvelée tous les trois ans. Pour renforcer l'adoption de bonnes pratiques par notre personnel de maintenance, Perenco France organise des formations d'une semaine au centre technique de Leroy Somer, situé à Angoulême. Leroy Somer est un fournisseur d'équipements électriques avec lequel nous travaillons depuis de nombreuses années. Le contenu de ces formations est continuellement adapté aux technologies déployées sur les sites industriels du Groupe Perenco.

Certification "AtEx" (Atmosphère Explosive)

Par ailleurs, nous requérons des employés de maintenance d'obtenir la certification "AtEx" auprès de notre partenaire Aexor. Cette certification, à renouveler tous les trois ans, vise notamment à améliorer l'analyse des risques électriques et à garantir la conformité des installations.

Certification IWCF-Well Control

Le personnel travaillant sur les puits, tels que les foreurs, doit obligatoirement obtenir la certification IWCF-Well Control en partenariat avec l'École Française de Forage située à Pau, en France. Cette certification est suivie systématiquement et renouvelée tous les deux ans pour le personnel sur site, et tous les quatre ans pour le personnel en base. Elle vise à garantir une meilleure compréhension des méthodes de contrôle et des équipements utilisés pour l'installation et la manipulation sécurisées des puits. Elle permet également d'identifier et d'anticiper les risques potentiels et de réagir de manière appropriée à tout incident qui pourrait survenir.

Nous avons décidé d'étendre cette formation aux jeunes ingénieurs de production, bien qu'ils ne soient généralement pas directement impliqués dans les opérations sur les puits. Ces ingénieurs acquièrent néanmoins suffisamment de connaissances pour évaluer le niveau de sécurité et la stricte mise en œuvre des mesures de précaution dans leur environnement de travail, qui est généralement lié à la gestion des puits. Cette initiative permet aux jeunes diplômés d'évoluer rapidement dans leur premier poste et, par conséquent, de prendre en charge l'organisation des opérations sur un ou plusieurs sites. Ils acquièrent une compétence spécifique dans un domaine technique qu'ils côtoieront régulièrement, facilitant ainsi leur progression professionnelle.

◁ **Favoriser une condition physique optimale**

Visites médicales

Nos collaborateurs font l'objet d'un suivi de santé dès leurs premiers pas dans l'entreprise, via des visites médicales régulières ainsi que des sensibilisations systématiques à toute forme de risque sanitaire associé à l'activité de l'entreprise.

À ce titre, le service des Ressources Humaines tient à jour les certificats médicaux pour l'ensemble du personnel, tous métiers confondus. Les équipes techniques de Perenco France basées à Paris et mobilisées dans les sociétés du Groupe Perenco sont davantage exposées aux risques opérationnels. Elles sont donc suivies médicalement à des fréquences plus importantes afin de garantir une condition physique optimale.

Nous avons travaillé à l'optimisation du contenu de ces visites médicales, afin de respecter les exigences réglementaires françaises et celles des pays dans lesquels nos personnels sont mobilisés. Le processus que nous avons mis en place commence par un bilan complet auprès du CBSA (Centre Bilans Santé Assurance), un centre médical dédié aux affaires internationales, et se poursuit par une visite médicale du travail. Renouvelable tous les ans, ce bilan auprès du CBSA regroupe, pour chaque salarié, différents examens, comme un électrocardiogramme (ECG), une radiographie des poumons ou un audiogramme, notamment pour les aptitudes offshore, expatriation et le bilan médical Oil & Gas United Kingdom (OGUK).

Une visite médicale du travail fait suite à ce bilan. Elle est l'occasion pour le médecin du travail de rappeler au collaborateur les risques auxquels il peut être confronté dans le cadre de ses déplacements (risques chimiques, malaria, etc.). Une aptitude d'1, 2, 3, 4 ou 5 ans est alors délivrée par le personnel médical, à son appréciation.

Depuis la mise en place de notre partenariat avec le CBSA en octobre 2022, les visites médicales expatriation, offshore et OGUK ont plus que quadruplé, en comparaison avec les neuf mois précédents, pour un total annuel de 304 visites médicales.

360 BILANS SANTÉ RÉALISÉS AU CBSA EN 2022
304 VISITES MÉDICALES DU TRAVAIL EN 2022

FOCUS CAMPAGNES DE SENSIBILISATION OCTOBRE ROSE



PERENCO
OCTOBRE ROSE

Le cancer du sein constitue la forme de cancer la plus courante en France et la principale cause de mortalité liée au cancer chez la femme. Souhaitant contribuer aux efforts de prévention de cette maladie, Perenco France a convié 53 collaboratrices à échanger à ce sujet autour d'un petit-déjeuner, au cours duquel ont été diffusés un clip d'information et une brochure insistant sur l'importance du dépistage.

Couverture médicale et assistance sanitaire

Nos collaborateurs basés à Paris bénéficient d'une complémentaire privée et nos collaborateurs en mission sont couverts intégralement par une assurance privée. Ces dispositifs bénéficient également à leurs ayants-droits.

En outre, un contrat lie Perenco France à la société International SOS, permettant :

- d'assurer un suivi médical à distance, en cas de maladie ou d'accident d'un collaborateur, ainsi que ses ayants-droits, via la mise en contact de ce collaborateur, du médecin assurant son suivi localement et d'un médecin coordinateur ;

- d'organiser des rapatriements sanitaires, en cas de besoin, par vol commercial avec assistance ou médicalisé ;
- de connaître en temps réel le contexte sécuritaire des pays dans lesquels nos collaborateurs sont envoyés (dont ceux dans lesquels nous ne sommes pas implantés).



FOCUS PRÉVENTION PANDÉMIES



Nous accordons une attention particulière à la prévention du paludisme auprès de notre personnel. En effet, nos salariés sont régulièrement mobilisés pour des missions de durée variable au service des sociétés Perenco situées dans des régions touchées par cette maladie, notamment au Cameroun, au Congo, au Gabon, en République Démocratique du Congo et au Tchad.

CANAUX UTILISÉS POUR LA PRÉVENTION DES PANDÉMIES

Visites médicales
CMETE (centre de santé), CBSA (Centre Bilans Santé Assurance) et ACMS (service de prévention et de santé au travail)

Journée d'intégration
Livret, kit malaria et sensibilisation sont délivrés aux salariés

Module IZI Safety
Module de e-learning obligatoire

Livret à destination des enfants
Apprendre à connaître la maladie à travers des jeux et quiz

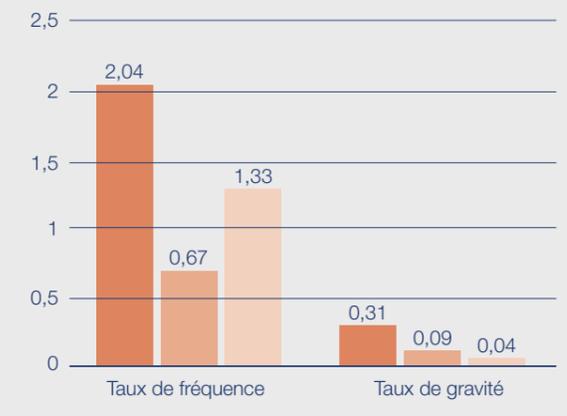
Ces supports de communication ont également été repris par d'autres sociétés du Groupe Perenco qui se trouvent en première ligne dans la lutte contre le paludisme.



RÉSULTATS

Les taux de fréquence et de gravité des accidents de travail ont connu une baisse en 2021, suite à une année 2020 fortement impactée par la pandémie COVID-19. 2022 a connu un nombre plus important d'accidents mais de moindre gravité.

TAUX DE FRÉQUENCE ET DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DU TRAVAIL 2022



Formations santé/sécurité 2022 pour les équipes de Perenco France :

- 29 COLLABORATEURS FORMÉS (IWCF)
- 22 EFFECTIFS FORMÉS BOSIET-HUET (SÉCURITÉ HÉLICOPTÈRE)
- 22 EFFECTIFS FORMÉS AUX CERTIFICATIONS MARINES

FOCUS LA FORMATION CHEZ PERENCO FRANCE

En 2022, nous avons dispensé un total de 5752 heures de formation réparties sur 305 sessions, la majorité de ces formations relevant de la QHSE. Parmi celles-ci, 73 formations étaient certifiantes.

- 5752 Heures de formation
- 305 formations dispensées
- 73 Formations certifiantes
- 2,56% de la masse salariale consacrée à la formation
- 5 Contrats de formation en alternance

PERSPECTIVES

Nous prévoyons de réaliser, en 2023, une évaluation plus précise des risques chimiques décrits dans le Document Unique d'Évaluation des Risques professionnels (DUER). Les modules QHSE seront intégrés par ailleurs à l'outil PeTra – Perenco, plateforme interne de formation dédiée du Groupe Perenco.



Proposer un cadre de travail stimulant et responsabilisant pour nos salariés

Chez Perenco France, nous sommes convaincus que la mobilité, la diversité et la Qualité de Vie au Travail (QVT) sont des leviers essentiels à la mobilisation et à la fidélisation de nos collaborateurs. La diversité des sites opérationnels du Groupe Perenco sur lesquels ils interviennent et l'étendue de nos expertises créent de multiples opportunités de mobilité. En outre, toute notre organisation repose sur le principe fondamental de non-discrimination. Enfin, la QVT est pour nous un formidable levier d'attractivité et de performance.

Mobilité

POLITIQUE & ACTIONS

Suivie et encadrée par le département des ressources humaines, la mobilité est un enjeu majeur pour Perenco France. À la fois géographique et fonctionnelle, du fait de la diversité des environnements de travail et de l'implantation géographique du Groupe Perenco, la mobilité de nos collaborateurs joue un rôle essentiel dans leur parcours professionnel.

Nos collaborateurs opérant lors de missions ou détachements sur quatre continents, dans 17 pays, et sur des sites onshore et offshore, sont confrontés à des environnements professionnels culturellement diversifiés.

Cette mobilité à l'international met à l'épreuve leurs capacités d'adaptation et leur ouverture d'esprit, deux valeurs fondamentales de Perenco France. Elle participe à leur montée en expertise, à l'enrichissement de leurs compétences individuelles et au développement de leur potentiel.

RÉSULTATS

En 2022, la mobilité géographique, qui englobe les mobilités internationales et entre différents sites

d'un même pays, a concerné 27% des effectifs, soit 212 mouvements au total.

La mobilité fonctionnelle a concerné 44 collaborateurs en 2022, 61 en 2021 et 32 en 2020.

EN PROVENANCE DE	À DESTINATION DE					TOTAL GÉNÉRAL
	Afrique	Amérique latine	Asie	Bassin méditerranéen	Europe	
Europe	66	6	1	0	7	80
Afrique	83	14	1	3	13	114
Bassin méditerranéen	2	0	0	0	0	2
Amérique latine	7	2	1	0	2	12
Asie	1	0	0	0	3	4
TOTAL	159	22	3	3	25	212

Développer
3 nos collaborateurs et les territoires

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES COLLABORATEURS PERENCO FRANCE

	Total 2020	Total 2021	Total 2022
Afrique	416	435	464
France	198	210	224
Europe	50	50	37
Amérique Latine	46	41	51
Multi-sites	14	1	2
Bassin méditerranéen	12	3	3
Asie	10	8	8
TOTAL	746	748	789

Diversité

⚙️ ACTIONS ET RÉSULTATS

Perenco France est convaincu du facteur de réussite que représente la diversité dans ses effectifs.

Les recrutements respectent les principes de non-discrimination et se font strictement sur la base des compétences et de l'employabilité des candidats.

◊ Pérenniser l'emploi et favoriser le recrutement des jeunes

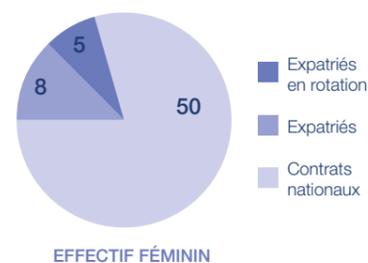
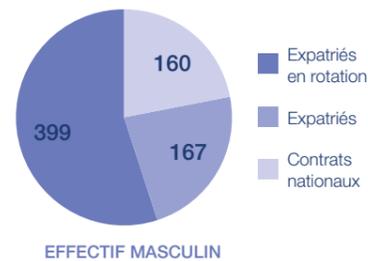
En 2022, près de 80% des collaborateurs nouvellement embauchés l'ont été en CDI. Parmi eux, plus de 30% étaient âgés de moins de 30 ans.

D'autre part, Perenco France a recours depuis 2014 au Volontariat International en Entreprise (VIE) qui permet à de jeunes diplômés, âgés de 18 à 28 ans, de nationalité française ou ressortissants d'un pays de l'Espace Economique Européen, de s'engager dans une expérience professionnelle à l'international pour une durée maximale de 24 mois. Ce dispositif a déjà permis à 30 jeunes diplômés de réaliser une mission à l'étranger, dont 42% ont ensuite été recrutés en CDI.

◊ Internationalisation des équipes

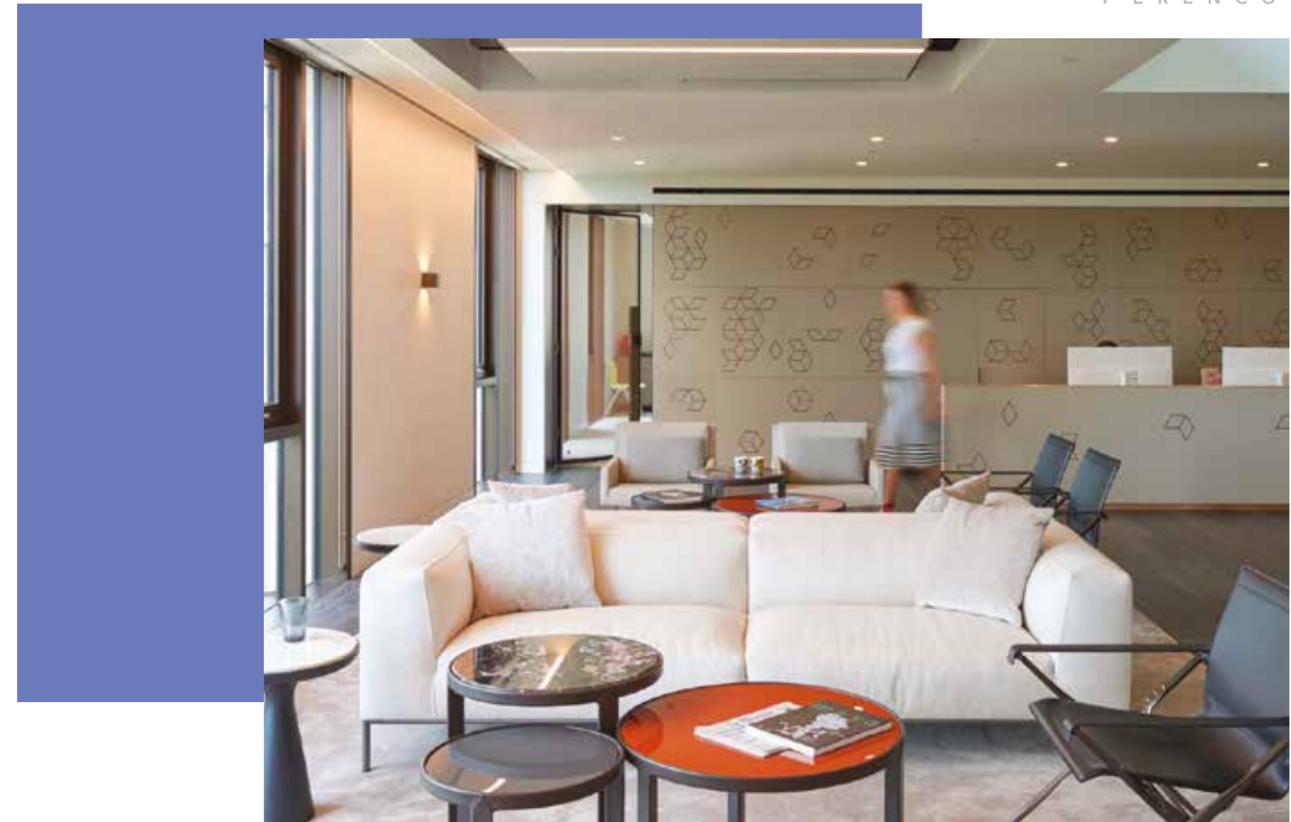
Reflétant la diversité du Groupe international auquel elle appartient, Perenco France dénombre 32 nationalités parmi ses effectifs en 2022.

◊ Répartition hommes / femmes des effectifs



RÉPARTITION DES COLLABORATEURS PERENCO FRANCE PAR NATIONALITÉ

	Total 2020	Total 2021	Total 2022
France	697	703	740
Europe	18	17	19
Amériques	15	14	13
Afrique et bassin méditerranéen	16	14	14
Asie	0	0	3
TOTAL	746	748	789



Qualité de vie au travail

🚩 POLITIQUE

Afin de favoriser la qualité de vie au travail, Perenco France accorde une grande importance à l'équilibre

professionnelle-vie personnelle et à la convivialité. Nos initiatives s'articulent autour de deux grands axes : le soutien à la vie familiale et la promotion de la pratique sportive.

🏃 ACTIONS

◊ Concilier travail et vie familiale

Nos collaborateurs ayant des enfants âgés de 4 mois à 3 ans bénéficient de deux initiatives permettant de concilier travail et responsabilités familiales. Nous mettons à leur disposition des places dans des crèches d'entreprise du réseau Babilou (neuf berceaux réservés) et leur proposons une solution de garde d'urgence, en cas d'indisponibilité de leur mode de garde habituel.

Par ailleurs, à l'occasion de Noël, nous organisons depuis 2021, la « Journée des enfants Perenco » autour d'ateliers créatifs.

◊ Favoriser la pratique sportive

Nous avons mis en place des mesures pour développer et encourager la pratique d'une activité sportive pour toutes et tous, régulière et adaptée.

Outre le soutien aux abonnements en salle de sport, nous proposons à nos salariés des séances sportives encadrées par un coach et des cours de yoga hebdomadaires. Ils ont aussi la possibilité de participer à quatre courses événements par an (dont une course à la voile et des courses à pied à Paris).

⚙️ RÉSULTATS

Nos efforts en matière de QVT se reflètent dans le taux de turnover de 9.9% en 2022. Les mesures visant à proposer un cadre de travail stimulant et responsabilisant permettent d'augmenter l'attractivité de Perenco France en tant qu'employeur et ainsi de soutenir les recrutements.



Co-construire des solutions de développement local

A travers ses services, Perenco France accompagne des sociétés du Groupe dans les initiatives et les partenariats qu'elles souhaitent mettre en place avec des associations qui partagent les objectifs du Groupe pour contribuer à l'amélioration des conditions de vie et à la promotion du développement des communautés environnantes des sites opérationnels sur lesquels interviennent nos collaborateurs.

POLITIQUE

Notre politique de soutien aux communautés locales se décline en quatre axes choisis pour leur proximité avec nos activités, nos valeurs et/ou les besoins des populations :

ENVIRONNEMENT

Soutien à des actions directement liées à nos opérations ou à d'autres initiatives, telles que le recyclage des déchets plastiques

EMPOWERMENT

Mise en place d'activités autour de l'entrepreneuriat visant à rendre autonome le bénéficiaire et pérenniser l'existant

SANTÉ DES COMMUNAUTÉS

Soutien à des programmes visant à renforcer la qualité et la capacité de prise en charge des structures de santé locales

ŒUVRES CARITATIVES

Soutien à des projets associatifs ou caritatifs, via notamment la sollicitation des collaborateurs

ACTIONS ET RÉSULTATS

Environnement

Au-delà des actions de soutien aux sociétés opératrices du Groupe Perenco, notre engagement en faveur de l'environnement se manifeste par des initiatives telles que le recyclage des déchets plastiques dans nos bureaux parisiens.

Nous avons mis en place des collecteurs de bouchons en plastique dans nos cafétérias. Les bouchons sont récupérés par l'association *Bouchons d'Amour*, qui

les revend pour financer l'acquisition de matériel pour les personnes en situation de handicap.

Nous soutenons également une association française qui lutte contre la pollution plastique dans le but de préserver le vivant. Nous l'aidons au financement des carburants nécessaires au fonctionnement de ses différentes missions navales et, en échange, les membres de l'association présentent une ou deux fois par an un état des lieux de leurs projets aux collaborateurs de Perenco France.

ÉTUDE DE CAS

Accès à une énergie plus locale



préliminaire. Cette équipe a également assuré le suivi de l'ingénierie de détail réalisée par des sous-traitants. Ce projet, qui s'est déroulé entre 2015 et 2017, a mobilisé 1398 jours-hommes de travail de nos équipes.

L'extraction du GPL à Bipaga a contribué à augmenter la production nationale camerounaise d'environ 20 000 tonnes par an, ce qui représente environ 20% de la consommation nationale de GPL. La combustion de 20 000 t/an de GPL génère 60 550 t eq. CO₂ par an. Si cette même quantité de GPL avait été importée par le Cameroun au lieu d'être produite localement, elle aurait généré 10% d'émissions de CO₂ en plus, en lien avec son acheminement régional.

De plus, l'utilisation du GPL comme source d'énergie est moins polluante et plus sûre que la combustion de bois ou de charbon de bois pour la cuisson, qui constitue l'usage principal du GPL en bouteilles commercialisé au Cameroun.

La production locale de GPL contribue à lutter contre la pollution de l'air intérieur et ses conséquences sur la mortalité. En fournissant une énergie plus propre et plus sécurisée, le projet de Bipaga améliore ainsi les conditions de vie des populations locales.

Perenco France a participé au développement du projet d'extraction de Gaz de Pétrole Liquéfié (GPL) à Bipaga (Cameroun) en réponse à la demande de la filiale camerounaise du Groupe Perenco. Une équipe pluridisciplinaire a réalisé l'ingénierie de base, incluant le processus, l'instrumentation, la définition des équipements, ainsi qu'une modélisation 3D

◇ **Empowerment**

L'empowerment entre pleinement dans nos valeurs d'accompagnement et de soutien à l'autonomie des populations en France et dans les zones d'intervention de nos salariés. Par ce biais, nous contribuons à valoriser les ressources locales et à créer un cercle vertueux en créant des emplois pérennes par l'éducation et l'entrepreneuriat.

Soutien aux élèves boursiers en France

Depuis 2005, Perenco France est partenaire de la fondation Tuck, qui a pour mission principale de développer la coopération internationale en matière de formation et de recherche dans les domaines de l'énergie et du développement durable. C'est dans ce cadre que nous soutenons des élèves boursiers chaque année.

ÉTUDE DE CAS

Projet de pisciculture



le développement économique et social de la région en exploitant les ressources naturelles de manière durable.

Au Congo-Brazzaville, nous avons accompagné cette année la filiale opératrice du Groupe Perenco auprès des pisciculteurs locaux gérant des bassins terrestres, en partenariat avec le COFAD (Coopérative Française de l'Aquaculture) via l'IECD (Institut Européen de Coopération et de Développement). La production aquacole dans le pays est limitée, avec quelques écloséries privées situées en périphérie des grandes villes qui approvisionnent les pisciculteurs privés. Toutefois, ces pisciculteurs pratiquent principalement une aquaculture extensive sans intrants, ce qui entraîne des rendements faibles. Une convention est en cours de signature et une expertise préliminaire sera effectuée par le COFAD pour identifier les pisciculteurs à accompagner et former. L'objectif est de renforcer les connaissances et compétences des pisciculteurs afin d'améliorer la productivité et la rentabilité de l'aquaculture au Congo-Brazzaville.

Nous avons participé à un projet de pisciculture pour trois sociétés du Groupe Perenco selon trois approches différentes, en nous basant sur le contexte local et le retour d'expérience.

Au Guatemala, nous avons participé en 2011 au soutien logistique et financier décidé par la filiale opératrice du Groupe Perenco à l'Université de San Carlos (USAC) pour un projet autour de l'élevage de poissons en cages dans le lac d'Isabal. Ce projet a été lancé pour faire face à la surpêche et à la diminution des stocks de poissons indigènes. Après quatre ans, le projet pilote a atteint ses objectifs sociaux et environnementaux, avec une production annuelle de 70 tonnes de poisson pour 60 familles bénéficiaires, générant des revenus

décents. Des indices encourageants de repeuplement du tilapia indigène du lac ont été observés, ce qui ouvre la voie à la réplication du projet dans d'autres villages. Cette initiative contribue à la préservation des espèces locales, à la sécurité alimentaire et aux moyens de subsistance des communautés.

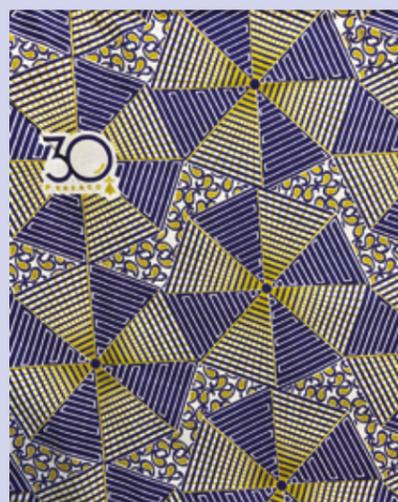
Au Gabon, nous avons participé à la création d'une ferme piscicole, dans la lagune du Fernan Vaz, sur un terrain approprié et délimité. Cette initiative, lancée en 2022, vise à développer la production aquacole dans la région d'Omboué, répondant ainsi à un besoin important pour la communauté locale et les riverains de la lagune. Cette ferme piscicole représente un projet prometteur pour stimuler

◇ **Santé**

Perenco France s'investit dans des programmes visant à renforcer la qualité et la capacité de prise en charge des structures de santé locales. Nous soutenons des projets majeurs des sociétés opératrices du Groupe Perenco qui visent à améliorer la qualité et l'accès aux soins pour les communautés isolées, en apportant un soutien en termes d'infrastructures

et de programmes de formation pour le personnel médical. Pendant la pandémie de COVID-19, nous avons soutenu le développement de laboratoires au sein des pays dans lesquels est présent le Groupe Perenco et travaillons maintenant sur un projet utilisant les équipements déployés en 2020 pour dépister la tuberculose.

FOCUS LA MAIN FINE



Nous avons noué un partenariat avec La Main Fine pour la réalisation de tenues à l'occasion de la célébration des 30 ans du Groupe Perenco.

La Main Fine est une association de l'économie sociale et solidaire située à Saint-Denis. Elle propose des services d'habillement sur mesure, de retouches, d'ateliers pédagogiques, de soins esthétiques et de coiffure. Créée en 2002, elle offre des opportunités professionnelles aux femmes vulnérables touchées par le VIH/SIDA. Au fil du temps, elle s'est élargie pour accueillir toutes les

personnes vulnérables, hommes, femmes, jeunes et seniors. Les activités de production sont réalisées par des salariés en insertion, qui bénéficient d'un accompagnement social et professionnel. La Main Fine travaille avec des partenaires locaux pour favoriser l'insertion et le retour à l'emploi des personnes fragiles.

Soutien aux entrepreneurs

Perenco France soutient un projet phare : des fermes piscicoles dans trois pays d'implantation du Groupe.

FOCUS PANIER DÉCOUVERTE



Avec l'objectif de soutenir des entrepreneurs locaux déjà identifiés par des sociétés opératrices du Groupe, Perenco France a lancé le projet de « Panier Découverte » en 2022. 250 paniers garnis, constitués de huit

produits sélectionnés conjointement avec huit sociétés du Groupe Perenco, ont été distribués à nos collaborateurs avant les fêtes de fin d'année. Ce panier est une très belle occasion de faire connaître quelques-unes des actions mises en place par les sociétés opératrices du Groupe Perenco. Cette initiative a connu un grand succès auprès de nos collaborateurs, tant dans la découverte des produits locaux que dans l'identification concrète de certains aspects de la démarche sociétale du Groupe Perenco. Ce succès nous invite à pérenniser et développer cette expérience.

ÉTUDES DE CAS

Reconversion des laboratoires initialement destinés au dépistage de la COVID-19



Dans la continuité des travaux soutenus par Perenco France pour prévenir les pandémies, nous nous sommes associés à un nouveau projet visant à lutter contre la tuberculose, via la reconversion des laboratoires de RT-PCR initialement destinés au dépistage de la COVID-19.

En effet, la technique RT-PCR utilisée pour le dépistage de la COVID-19 est également pertinente pour d'autres maladies infectieuses comme la tuberculose. Cette dernière est la première cause infectieuse de mortalité et la deuxième maladie infectieuse dans le monde, derrière la COVID-19.

Perenco France a ainsi contribué à la reconversion des laboratoires de RT-PCR qui avaient été implantés dans quatre pays : le Cameroun, le Congo, le Gabon et la République Démocratique du Congo. Compte tenu des enjeux sanitaires auxquels ces pays font face, notre action sert plusieurs objectifs :

- rendre disponible la solution de dépistage RT-PCR ;

- lutter contre les pénuries en termes d'équipements, de personnels ou d'approvisionnements ;
- pallier les contraintes logistiques qui impactent l'approvisionnement en médicaments et vaccins ;
- faciliter l'accès au dépistage des maladies tropicales, tout comme les médicaments / traitements pour les soigner ;
- relancer la lutte contre d'autres maladies tropicales passées au second plan devant l'urgence provoquée par la pandémie de COVID-19.

Après un retour d'expérience, plusieurs projets ont été identifiés autour de la prévention d'autres maladies comme la rougeole, l'onchocercose, ou l'ulcère de Buruli. Un projet de dépistage de la bilharziose est également à l'étude.

Le programme de dépistage de la tuberculose a démarré en mai 2022, et est en cours de déploiement dans quatre pays, avec :

55 dépistages réalisés sur les personnels offshore dans le cadre de la visite médicale du travail

707 dépistages réalisés au Congo, sur les personnels et dans la communauté (personnels soignants, associations / ONG) à la demande des autorités de santé

317 dépistages réalisés au Gabon sur la communauté de la ville de Port-Gentil à la demande des autorités de Santé

829 dépistages réalisés en République Démocratique du Congo sur nos personnels

Œuvres caritatives

Le soutien à des œuvres caritatives fait également partie de notre politique de développement local, et nous y participons activement en sollicitant nos collaborateurs. Ceci constitue une opportunité de faire connaître les actions que nous développons à l'international.

FOCUS COURSE DES LUMIÈRES

Avec plus d'un million d'euros collectés au profit d'organismes de santé depuis 2010, la Course des Lumières est un événement national de sensibilisation autour de la lutte contre le cancer.

En 2022, une équipe Perenco France, composée de 40 personnes, a participé à cet événement.

Dons et parrainages

Nous menons chaque année des collectes de dons au bénéfice de populations défavorisées en France ou dans les pays d'implantation des sociétés opératrices du Groupe Perenco :

- **Rentrée scolaire** : collecte de livres auprès de nos employés pour envoi à des structures dans le besoin démarrée en 2022 :

877 livres ont été collectés à destination d'écoles en Afrique

- **Noël** : collecte de jouets et vêtements auprès de nos employés pour envoi à des structures dans le besoin :

En 2021, 230kg de jouets récoltés à destination de quatre pays

En 2022, **190kg** de jouets récoltés à destination de cinq pays

- **Lunettes** : partenariat avec un opticien en France afin de collecter des lunettes de seconde main. Depuis le début de ce projet :

2316 paires de lunettes de seconde main

ont été envoyées dans des centres capables de les remettre en état et les offrir à des personnes dans le besoin, situés non loin de nos opérations. Les opticiens et ophtalmologistes compétents sur place font ensuite le travail d'adaptation du matériel au patient ;

- **Mécénat Chirurgie Cardiaque, Enfants du Monde** : don de participation à la soirée du Cœur ;

- **Les Enfants de l'Ovale** : participation à la soirée de Gala - don et participation des employés aux ventes aux enchères.

S'appuyer sur une gouvernance robuste

4

Créer une gouvernance Développement Durable

Les orientations en matière de Développement Durable sont établies par le Groupe Perenco, et sont mises en œuvre par les différentes Directions techniques de Perenco France, telles que la Direction Juridique, la Direction des Ressources Humaines et la Direction Projet. Les actions entreprises sont validées par la Direction Générale France.

LA GOUVERNANCE DÉVELOPPEMENT DURABLE CHEZ PERENCO



Dans le cadre de ces réalisations, une équipe RSE dédiée au sein de la Direction des Ressources Humaines de Perenco France joue un rôle clé. Cette équipe participe activement au soutien technique des sociétés du Groupe, notamment en ce

qui concerne l'identification et le suivi des partenariats pour les projets de développement local. Elle est également chargée de la recherche de financements pour certains projets.



Garantir l'éthique et la transparence dans la conduite de nos affaires

Nos relations d'affaires avec nos salariés, nos clients, nos fournisseurs, nos partenaires et les administrations publiques sont guidées par les principes énoncés dans notre charte éthique Groupe, déclinée dans chaque filiale.

1 RESPECT DES RÉGLEMENTATIONS EN VIGUEUR	2 RELATIONS DE TRAVAIL ÉQUITABLES	3 LUTTE CONTRE LE TRAFIC D'INFLUENCE ET LA CORRUPTION	4 LUTTE CONTRE LES CONFLITS D'INTÉRÊT
Le personnel, dans le cadre de ses missions ou de ses détachements, se doit de respecter la réglementation du pays dans lequel il exercera sa fonction.	Tous les salariés Perenco France doivent être traités avec dignité et respect ; la sélection, la promotion, la rémunération et la mise en œuvre d'éventuelles sanctions disciplinaires du personnel ne doivent être fondées que sur un principe d'égalité, selon des paramètres liés à la compétence professionnelle. Un environnement de travail libre de toute discrimination et de tout harcèlement est ainsi assuré. Ces principes s'appliquent aux partenaires commerciaux et communautés locales.	Perenco France s'assure que les paiements réalisés dans le cadre de son activité soient conformes aux réglementations en vigueur concernant les paiements illégaux, le trafic d'influence et la corruption. A cet effet, Perenco France a mis en place des procédures d'achat strictes, un suivi comptable rigoureux et des méthodes de paiement sécurisées.	Toute forme de relation, qu'elle soit d'affaires ou financière avec des fournisseurs, des clients ou des concurrents, qui pourrait influencer ou sembler influencer le jugement des salariés est interdite.
5 EXACTITUDE DES DOCUMENTS FINANCIERS ET COMPTABLES	6 CONFIDENTIALITÉ DES INFORMATIONS COMMERCIALES	7 RESPECT DES RÈGLES DE DROIT DE LA CONCURRENCE ET DE PRATIQUES ABUSIVES	8 TRANSPARENCE
Toutes les informations financières de la société ainsi que sa comptabilité doivent être exactes, complètes, transparentes et conformes aux principes comptables généralement acceptés ainsi qu'à la politique de Perenco France en la matière.	Il est interdit de divulguer des informations confidentielles relatives au groupe Perenco à une personne extérieure à la société, à moins d'en avoir l'autorisation écrite préalable. L'obligation de garder ces informations confidentielles survit à la résiliation ou la fin des contrats. Les informations confidentielles communiquées par des fournisseurs, partenaires, ou clients, sont traitées comme des informations confidentielles.	Perenco France veille à respecter la réglementation en la matière afin d'assurer une concurrence équitable entre les entreprises.	Perenco France encourage son personnel à signaler toute violation ou doute concernant la charte éthique, dans un esprit d'ouverture et de transparence ; différents départements sont mobilisés et sollicités par le personnel en cas d'incident (département des ressources humaines, département juridique...).



Présentée à chaque nouveau collaborateur lors de la phase d'intégration, la charte éthique fait l'objet d'un déploiement opérationnel en quatre étapes :

1 SENSIBILISATION

Panneaux d'affichage au sein des bureaux pour une sensibilisation quotidienne des collaborateurs et le renforcement de leurs capacités de réaction en cas d'incident.

Tout manquement aux principes éthiques fait l'objet de sanctions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

2 CONTRACTUALISATION

Incorporation systématique des principes de la charte éthique dans les différents contrats conclus par Perenco France. Nos fournisseurs, partenaires, mandataires et conseillers sont ainsi tenus de se conformer à nos lignes de conduite.

3 FORMATION

Formation régulière du personnel à risque aux principes éthiques et à la lutte contre la corruption.

En 2022, 63% des nouveaux collaborateurs ont suivi cette journée d'intégration et reçu cette sensibilisation spécifique à la charte éthique. Un module e-learning dédié à cette charte est également en cours de développement afin de faciliter sa diffusion : son déploiement est attendu pour 2024.

4 AUDITS

Vérification de l'intégrité de nos clients et fournisseurs au travers d'outils et services, conformément à la procédure « Know Your Customer ».

Promouvoir le Développement Durable dans notre chaîne de valeur

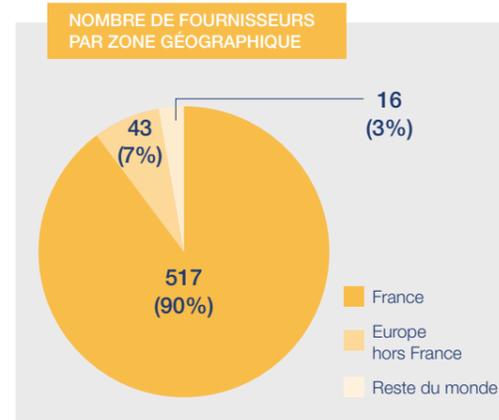
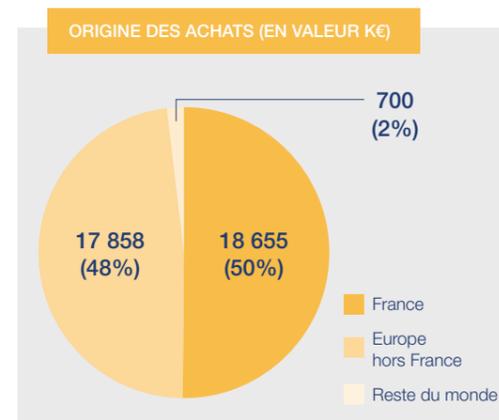
Conscients de notre responsabilité vis-à-vis de nos sous-traitants et fournisseurs, nous nous efforçons de bâtir une chaîne de valeur durable et responsable, et de faire progresser nos partenaires lorsque cela est possible.

Nous exigeons de nos fournisseurs, sous-traitants, partenaires, mandataires, consultants et conseillers qu'ils se conforment aux lignes de conduite définies par notre charte éthique. Les principes de cette charte sont donc systématiquement incorporés par référence dans les contrats conclus avec Perenco France.

Afin de nous assurer de bâtir des relations avec des fournisseurs responsables, nous avons par ailleurs recours à une évaluation de nos clients, fournisseurs et prestataires en matière d'intégrité. Celle-ci est réalisée par un tiers (Dun & Bradstreet).

Nous attachons une grande importance à établir des relations durables avec nos sous-traitants et fournisseurs. Nous nous engageons notamment à respecter les délais de paiement convenus. Ainsi, en 2022, 95% des factures fournisseurs ont été réglées avant 30 jours fin de mois.

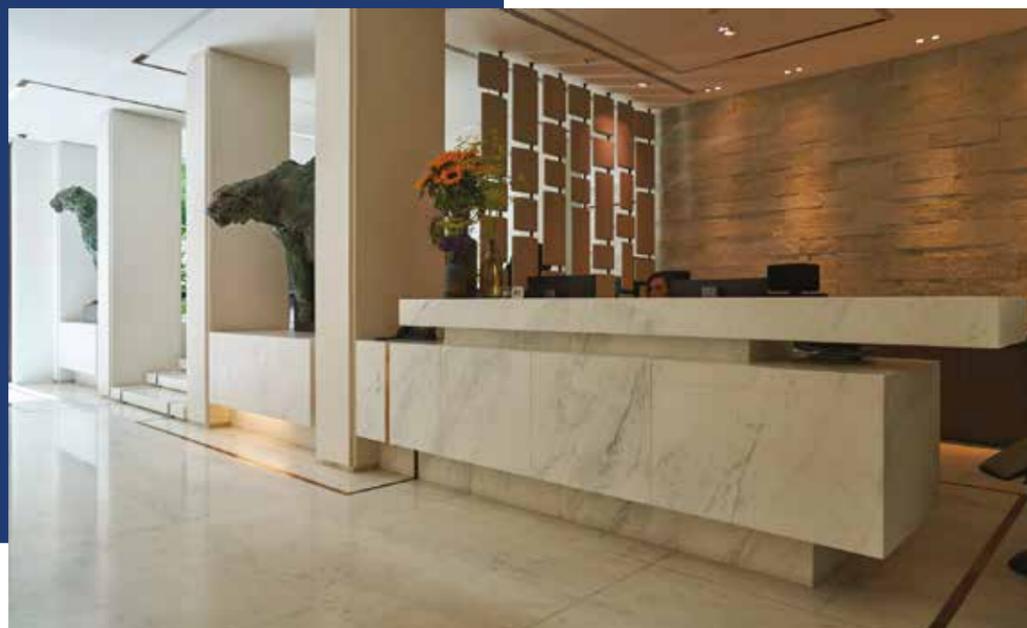
Enfin, soucieux de notre responsabilité sociale et territoriale, nous privilégions les achats auprès de fournisseurs locaux.



50% DE NOS ACHATS EFFECTUÉS EN FRANCE EN 2022

95% DES FACTURES FOURNISSEURS RÉGLÉES AVANT 30 JOURS FIN DE MOIS EN 2022





Note de méthodologie

CADRE DES THÉMATIQUES ABORDÉES DANS CE REPORTING EXTRA-FINANCIER

Parmi les thématiques obligatoires selon la Déclaration de performance extra-financière (DPEF), qui sert de trame à ce rapport RSE, certaines ne s'appliquent pas aux activités de Perenco France.

Ainsi, Perenco France n'estime pas être porteur de risque ou d'opportunité majeurs sur les sujets de lutte contre le gaspillage alimentaire, la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et le respect d'une alimentation responsable, équitable et durable.

MÉTHODOLOGIE DE COLLECTE DES INDICATEURS DE SUIVI

Ce rapport se focalise sur les enjeux, risques, politiques et résultats du périmètre de Perenco France en matière de Développement Durable, déclinés notamment à partir du cadre Développement Durable du Groupe Perenco. La chaîne de valeur élargie est quant à elle traitée et consultable au niveau du Groupe.

◇ Périmètre et méthodes de consolidation des indicateurs clés

Les indicateurs clés sélectionnés pour ce rapport correspondent au périmètre de l'entité légale Perenco ayant son siège en France (i.e. Perenco France). Pour chaque indicateur, une méthodologie précise

de calcul est définie dans ce chapitre. Lorsque les données mesurées ne sont pas disponibles, Perenco France produit des estimations.

◇ Responsabilités et contrôles

Perenco France a mis en place un comité en charge de l'établissement de la DPEF et du pilotage des actions, auquel participent les directions opérationnelles concernées, sous la responsabilité de la direction générale. Chaque direction opérationnelle est responsable de l'établissement des données, lesquelles sont consolidées et revues par la direction financière. La direction générale valide le document final.

◇ Définition des indicateurs publiés dans ce document

Pilier 1 : Intégrer les enjeux climatiques

Les émissions de CO₂ reportées dans la section « Fonctionnement propre » correspondent aux émissions du Scope 1 (émissions directes) et du Scope 2 (émissions indirectes associées à l'énergie) de notre bureau à Paris. Les consommations d'électricité et de gaz naturel du siège correspondent à la quasi-totalité des émissions de GES liées aux bureaux. Les facteurs d'émission retenus correspondent aux facteurs d'émissions disponibles sur Base Carbone (dernière mise à jour disponible, soit 2021 pour l'électricité et 2022 pour le gaz naturel). Ces émissions ont été comptabilisées par un cabinet spécialisé.

Les émissions de CO₂ du scope 3 correspondent à un premier poste : les déplacements professionnels. Sur les émissions liées aux vols internationaux (hormis les vols non effectués sur Air France, considérés comme non significatifs) : les émissions en tonne équivalent CO₂ sont fournies directement par la compagnie.

Les émissions de CO₂ reportées dans la section « Contribution à la réduction des émissions de CO₂ du Groupe Perenco » correspondent à des informations indicatives de tonnes équivalent CO₂ évitées suite aux recommandations de Perenco France mises en oeuvre dans les projets conduits par les sociétés du Groupe Perenco. Elles correspondent à des estimations réalisées en interne selon les facteurs d'émission suivants :

FACTEURS D'ÉMISSIONS	SOURCE
2,8 tonnes éq.CO ₂ par m ³ de MGO	MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES, DE LA FAUNE ET DES PARCS (MELCCFP). Guide de quantification des émissions de gaz à effet de serre, 2022, 114 p. - ISBN 978-2-550-93429-5 (PDF) Dépôt légal - 2022 Bibliothèque et Archives nationales du Québec
3,2 kg éq.CO ₂ /litre de mazout lourd 2,709 kg éq.CO ₂ /litre - consommation de navires à moteur diesel	
418 g de CO ₂ par kWh électrique produit par une centrale électrique au gaz	Base Carbone de l'ADEME, dernières données à jour au 31/08/2023
730 g de CO ₂ par kWh électrique produit par une centrale électrique au fioul	

Il s'agit d'une démarche pratique par étape qui aide l'utilisateur à caractériser l'action visée, à établir l'arbre des conséquences de l'action, puis à poser et réaliser les calculs permettant la quantification.

Pilier 2 : Préserver les hommes et la nature autour des sites

À propos des taux de fréquence (nombre d'accidents par million d'heures travaillées) et de gravité (nombre de jours d'arrêt de travail par millier d'heures travaillées) reportés dans cette section, les heures travaillées correspondent à (1) la durée légale normative des contrats de travail pour les employés des bureaux de Paris (y compris les stagiaires et alternants) et expatriés, (2) aux heures de mission pour les rotationnaires. Le nombre de jours d'arrêt dus à un accident du travail correspond à des jours calendaires. Les cas de COVID-19 n'ont pas été considérés comme des accidents de travail. Le premier jour d'arrêt pris en compte correspond à la date de début de l'arrêt de travail supporté

par un justificatif du corps médical : le dernier jour correspond à la fin de l'arrêt de travail selon ce même type de justificatif.

Concernant les données de formation :

- Les données concernant les formations en e-learning sont extraites de la plateforme de e-learning interne de Perenco (Petra), laquelle ne fournit pas de données historisées : les données sont donc fournies en cumul à date ;
- Les données concernant les formations certifiantes sont suivies nominativement et sur la base des justificatifs fournis par les tiers responsables de dispenser ces formations ;
- Les données concernant les formations dispensées en présentiel et en interne par Perenco France sont basées sur des fichiers de suivi internes.

Concernant les visites médicales et activations de dossiers International SOS, les données proviennent de fichiers de suivis maintenus par Perenco France sur la base des informations fournies par des tiers (cabinet médical et la société International SOS).

Pilier 3 : Développer nos collaborateurs et les territoires

Les données présentées page 25 concernent l'effectif total de Perenco France, qui comprend l'ensemble du personnel en activité titulaire d'un contrat à durée indéterminée ou déterminée (à l'exclusion des stagiaires et alternants) au 31 décembre de l'année 2022.

La mobilité géographique englobe les mobilités internationales et entre différents sites d'un même pays. Elle fait l'objet d'un double suivi : par le département finance, et par le département Ressources Humaines.

Le taux de turnover est calculé selon la formule suivante : [(Nombre de départs sur l'année N + nombre d'arrivées sur l'année N) / 2] / Effectif au 1^{er} janvier de l'année N.

Pilier 4 : S'appuyer sur une gouvernance robuste

L'indicateur de participation au séminaire d'intégration des nouveaux entrants a été calculé comme suit : total net des intégrés retenus de Q1/N à Q1/N+1 inclus/le total net des salariés recrutés retenus de Q1/N à Q1/N+1 inclus. Le suivi de la participation est réalisé par les ressources humaines.

Indicateurs sociaux et environnementaux

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX	2020	2021	2022
CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE			
Gaz (kWh)	483 790	495 328	444 547
Électricité (kWh)	871 082	914 935	933 702
TOTAL (KWH)	1 354 872	1 410 263	1 378 249
EMPREINTE CARBONE			
Émissions directes de GES (tonnes CO ₂ e)	Non disponible	Non disponible	89
Émissions indirectes associées à l'énergie (tonnes CO ₂ e)	Non disponible	Non disponible	13
DÉCHETS			
Poids des déchets recyclés (kg)	1 942,60	3 190,60	2 972,2
PRINCIPAUX DÉCHETS RECYCLÉS EN KG (équivalence en nombre de produits finis réalisés à partir de ces déchets)			
Papiers de bureau (61 ramettes)	249,6	260,6	188,4
Cartons (2914 cartons)	777,6	1123,7	1342,2
Capsules Nespresso (26 vélos)	716,4	1127,6	699,4
Déchets électriques et électroniques	80,0	434,6	438,6
Cartouches (103 cartouches)	2,0	38,4	162,4

INDICATEURS SOCIAUX	2020	2021	2022
EFFECTIF TOTAL	746	748	789
Âge moyen	40,8	41,5	42,0
COMPOSITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETÉ			
Moins de 2 ans	131	91	143
2/4 ans	214	259	202
5/9 ans	222	184	203
10/14 ans	75	98	122

INDICATEURS SOCIAUX	2020	2021	2022
15/19 ans	68	72	66
Plus de 20 ans	36	44	53
COMPOSITION DES EFFECTIFS PAR RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE			
Afrique	416	435	464
France	198	210	224
Europe	50	50	37
Amérique Latine	46	41	51
Multi-sites	14	1	2
Bassin Méditerranéen	12	3	3
Asie	10	8	8
COMPOSITION DES EFFECTIFS PAR RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES 404 ROTATIONNAIRES			
Afrique	325	334	350
Amérique Latine	25	20	32
Multi-sites	14	11	14
Europe	3	4	5
Bassin Méditerranéen / Moyen Orient	3	2	3
TOTAL	370	371	404
COMPOSITION DES EFFECTIFS PAR RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES 175 EXPATRIÉS			
Afrique	91	94	108
Europe	47	48	32
Amérique Latine	21	21	19
Asie	10	9	8
Bassin Méditerranéen / Moyen Orient	9	8	8
TOTAL	178	180	175

INDICATEURS SOCIAUX	2020	2021	2022
DIVERSITÉ ET INCLUSION : RÉPARTITION DE L'FFECTIF PAR NATIONALITÉ			
France	697	703	740
Europe	18	17	19
Amériques	15	14	13
Afrique & Bassin Méditerranéen	16	14	14
Asie	0	0	3
DIVERSITÉ ET INCLUSION : EFFECTIF MASCULIN			
Expatriate Rotation	367	367	399
Expatriate Base	171	171	167
National	159	156	160
TOTAL	697	694	726
DIVERSITÉ ET INCLUSION : EFFECTIF FÉMININ			
Expatriate Rotation	3	4	5
Expatriate Base	7	9	8
National	39	41	50
TOTAL	49	54	63
MOBILITÉ			
Effectif en mobilité fonctionnelle	32	61	44
Effectif en mobilité géographique	150	Non disponible	212
FORMATION			
Heures de formation (h)	5 516	3 267	5 752
Nombre de formations dispensées	194	159	305
Formations certifiantes suivies	79	65	73
% de masse salariale consacrée à la formation	1,46%	1,30%	2,56%
Contrats de formation en alternance	7	9	5
MOUVEMENTS D'EFFECTIFS : RECRUTEMENTS (CDI)			
TOTAL	36	64	90

INDICATEURS SOCIAUX	2020	2021	2022
MOUVEMENTS D'EFFECTIFS : RÉPARTITION DES DÉPARTS PAR MOTIFS			
Démissions	27	36	34
Licenciements pour d'autres causes	18	6	2
Rupture conventionnelle	11	17	14
Fin de CDD	4	0	2
Fin de contrat d'apprentissage	2	3	3
Licenciements, dont départ à la retraite	2	2	1
Décès (non professionnel)	2	1	0
TOTAL	66	65	56

INDICATEURS DE SÉCURITÉ	2020	2021	2022
ACCIDENTS DE TRAVAIL			
Taux de fréquence	2,04	0,67	1,33
Taux de gravité	0,31	0,09	0,04

INDICATEURS SOCIÉTAUX	2020	2021	2022
ÉTHIQUE			
Part des nouveaux collaborateurs ayant suivi la formation à la charte éthique	Non disponible	Non disponible	63%
ACHATS RESPONSABLES : ORIGINE DES ACHATS			
France (k€)	10 238	11 340	18 655
Europe (hors France) (k€)	14 557	13 060	17 858
Reste du monde (k€)	339	845	700
ACHATS RESPONSABLES : NOMBRE DE FOURNISSEURS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE			
France	357	418	517
Europe (hors France)	36	19	43
Reste du monde	20	41	16
FACTURES FOURNISSEURS RÉGLÉES AVANT 30 JOURS FIN DE MOIS	Non disponible	Non disponible	95%



KPMG S.A.
Tour EQHO
2 Avenue Gambetta
CS 60055
92066 Paris La Défense Cedex
France

Perenco

7, Rue de Logelbach, 75017 Paris

Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2022

A l'assemblée générale,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant de votre société (ci-après « entité »), accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1884¹, nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), préparée en application des dispositions des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la Déclaration est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

¹ Accréditation Cofrac Inspection, n°3-1884, portée disponible sur le site www.cofrac.fr



Préparation de la déclaration de performance extra-financière

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration (ou disponibles sur le site internet ou sur demande au siège de l'entité).

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ; ainsi que
- mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Conseil d'administration.

Responsabilité de l'organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.



Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, ni sur la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225 1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, *Intervention du commissaire aux comptes, intervention de l'OTI – Déclaration de performance extra-financière*, tenant lieu de programme de vérification.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de cinq personnes et se sont déroulés entre juillet 2023 et septembre 2023 sur une durée totale d'intervention de trois semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené une dizaine d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment les directions générales, administration et finances, ressources humaines, santé et sécurité et QHSE.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'entité, et de l'exposé des principaux risques ;
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2^{ème} alinéa du III de l'article L. 225-102-1 ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'entité, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services, ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;

Perenco

Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration de performance extra-financière
Exercice clos le 31 décembre 2022



- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et
 - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en Annexe. Nos travaux ont été menés au siège de l'entité.
- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants présentés en Annexe, nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives.
- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'entité.
- Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Paris-La Défense, le 7 septembre 2023

KPMG S.A.

KPMG S.A.

Serge Heidrich

Associé

Brice Javaux

Expert ESG
Centre d'Excellence ESG

Annexe

Perenco

Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration de performance extra-financière
Exercice clos le 31 décembre 2022

Informations qualitatives (actions et résultats) considérées les plus importantes

Existence d'un programme de sensibilisation et de formation en gestion d'un sinistre environnemental lors des missions sur site, et en gestion de crise

Nombre de bilan complet auprès du CBSA (Centre Bilans Santé Assurance) par mois

Nombre de visites médicales par mois

Total d'heures de formation dispensées et part des formations certifiantes

Part de la masse salariale consacrée à la formation

Contrats de formation en alternance

Nombre de collaborateurs ayant réalisé une mobilité fonctionnelle

Étude de cas – Reconversion des laboratoires initialement destinés au dépistage de la COVID-19

Actions de prévention des pandémies (sensibilisation au paludisme)

Étude de cas : pyrolyse de plastique

Pourcentage de réduction des consommations énergétiques des bureaux parisiens

Part des vols effectués avec Air France - KLM

Mise en place d'une initiative de compensation financière des émissions carbone et couverture des émissions liées aux vols Air France - KLM

Contribution active de Perenco France à la réduction des émissions de CO₂ liées à l'activité du Groupe Perenco en développant des solutions innovantes, qui touchent directement aux appareils de production et à leur logistique

Soutien d'une association française dans le cadre de la lutte contre la pollution plastique

Etude de cas : soutien à une ONG locale chargée de la restauration d'un Parc national terrestre et marin

Vérification de l'intégrité des fournisseurs à travers des outils et services conformément à la procédure "Know Your Customer"

Part des achats effectués en France

Part des factures réglées avant 30 jours

Mise à jour régulière du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels ("DUERP")

Contrat liant Perenco France à la société International SOS

Perenco

Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration de performance extra-financière
Exercice clos le 31 décembre 2022

Indicateurs clés de performance et autres résultats quantitatifs considérés les plus importants

Emissions de CO₂ liées au fonctionnement des bureaux

Emissions de CO₂ liées aux voyages

Effectif formé à la santé / sécurité sur l'année

Effectifs

Taux de turnover

Nombre de mobilités géographiques

Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt

Taux de gravité des accidents du travail

Part des collaborateurs formés ou sensibilisés à la charte éthique (centrée sur les nouveaux entrants)

Perenco

Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration de performance extra-financière
Exercice clos le 31 décembre 2022



P E R E N C O 

7 rue de Logelbach - 75017 PARIS
sustainability@perenco.com